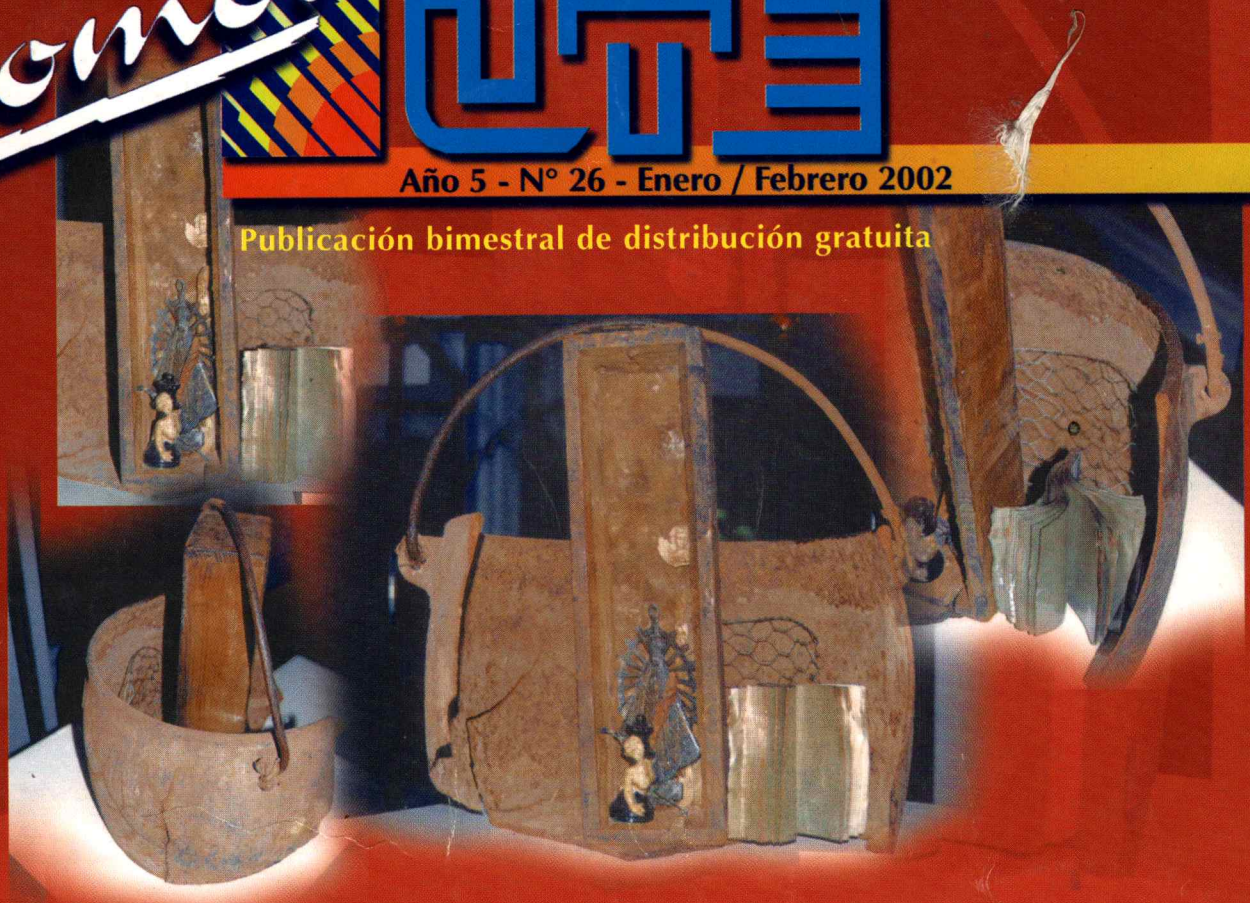
somos UTE

Año 5 - N° 26 - Enero / Febrero 2002

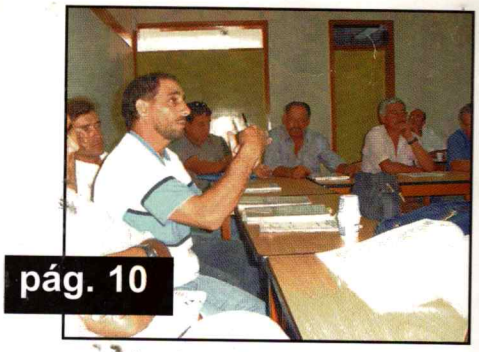
Publicación bimestral de distribución gratuita



Sumario

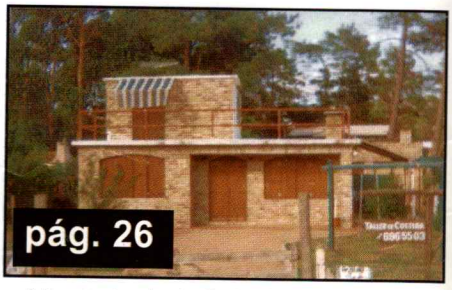
Editorial	3
Encuentro Gerencial	4
Educación a Distancia	6
Encuentro RyN	7
Seguimiento Formación	8
Charlas Trasmisión	10
Divulgación Escolar	12
Tarifas Eléctricas	14
Seguridad Informática	18
Ponle la Nota	21
Central	24
S.A.S.F.	26
Tesorería: Nuevo Destino	27
Cultura: Yerba Mate	28
Interesante: La Atlántida	30
Ecología: Recursos pesqueros	32
Calidad de Vida: Dengue	34
Tu página	36
Entre nosotros	38
Curiosidades	40
Aportes	41
Deportes	42
Por amor al arte	43
Sociales	44
Aplausos	45
Entretenimientos	46
Correspondencia	47

Portada:
Fotocomposición obras,
"Milton Carballo"



Charlas Trasmisión

Divulgación Escolar



Novedades S.A.S.F

Tesorería: Nuevo Destino

"Cultura"

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 07
desarrollorrhh@ute.com.uy

SEGURIDAD:
Una forma de vida...

El fenómeno accidental es un problema global. Como mencionamos en la encuesta "Ponle la nota" de esta edición, los accidentes de tránsito vehicular, de trabajo, en el hogar, en la recreación, o en los centros educativos, constituyen en nuestro país, y en el mundo, la principal causa de muerte para la población MENOR de 35 años de edad. En Uruguay, los accidentes en general representan la tercera causa de muerte.

La Seguridad es un resultado que se pretende obtener para controlar este fenómeno.

Existen diversas herramientas para gestionar la Seguridad. En lo laboral son varias las organizaciones que procuran la Seguridad a través de la planificación de la actividad preventiva, tal como se planifica para otras actividades.

En esta oportunidad queremos hacer énfasis en un aspecto referido a la Seguridad, que también es de aplicación a otras dimensiones de la actividad empresarial. LOS MENSAJES, como testimonio de compromiso y de involucramiento de una organización con un concepto o valor son de especial importancia en la procura de la Seguridad, y en particular, cuando son emitidos por los líderes de las organizaciones.

La emisión de un mensaje, como elemento del proceso de la comunicación, no necesariamente tiene que ser verbal o escrito. En el ámbito familiar, todos sabemos que nuestros hijos atienden más lo que ven, nuestros actos, que lo que decimos. Es más, si advierten contradicciones entre nuestro decir y nuestro obrar, nos "cobran" muy bien esta diferencia.

A veces, como padres de familia enviamos mensajes contradictorios:

- al cruzar la calzada con luz roja de la mano de nuestro hijo;

- al regalarle una bicicleta, patines o los recreados "monopatines", sin incluir casco, rodilleras y coderas;

- no deteniendo los vehículos que conducimos ante una señal de PARE (señalamos "detener" no simplemente disminuir la velocidad)

De igual manera, como responsables de procesos productivos y de personal, también enviamos mensajes que contravienen las prácticas correctas de trabajo:

- Visitamos lugares de trabajo sin emplear las protecciones personales requeridas, que sí utilizan nuestros colaboradores;

- Fumamos o toleramos este hábito en oficinas u otros locales fuera de las zonas que eventualmente fueran establecidas para ello;

- Pasamos por alto condiciones o prácticas incorrectas de trabajo, para evitar tener problemas o disgustos con el trabajador que "cumple".

- Elogiamos "acciones heroicas" de personas que continúan trabajando aún lesionados.

Por último, como trabajadores también podemos enviar mensajes contradictorios a nuestros propios compañeros y al entorno; realizando tareas sin evaluar los riesgos presentes en el lugar de trabajo, sin aplicar las normas y métodos en los que estamos formados o no empleando las herramientas y protecciones con las que contamos; tolerando sobre nuestra propia "piel" factores de riesgo de dimensiones superiores a los que son posibles de controlar.

Es momento de invitarnos muy cordialmente, sin distinción de la función que cumplimos en nuestra organización o en la comunidad, a reflexionar y sobre los mensajes que enviamos a los colectivos en los que participamos. Éstos tienen que estar en sintonía con nuestros valores. En particular cuando tenemos responsabilidad de personal, de conducción de una familia, y cuando esos mensajes son realmente actos que pueden poner en riesgo la seguridad de las personas: nuestros hijos, nuestros amigos, nuestros compañeros de trabajo.

Tec. Prev. Vicente Catarozzi
Dpto. Prevención de Accidentes

Encuentro de Gestión

21 DE DICIEMBRE

Salón de Actos del 9no. Piso del Palacio de la Luz

Cra. Clara Brianthe
Gte. Sector Planificación Estratégica y Presupuestal

El pasado 21 de diciembre se realizó el Encuentro de Gestión de la UTE, en el cual se analizó la gestión desarrollada en el año 2001 y las perspectivas y proyecciones para el año 2002. En el marco de un entorno nacional, regional e internacional extremadamente cambiante y con la aparición de nuevos shocks adversos que prolongan y profundizan la recesión que se encuentra instalada en el país desde el año 1999 fundamentalmente.

En efecto, la crisis argentina originó una importante reducción de las exportaciones a ese país y un fuerte deterioro en las expectativas, esta situación repercutió también en Brasil generando una fuerte suba del dólar con lo cual las exportaciones uruguayas se contrajeron por la pérdida de competitividad de las empresas uruguayas en ese mercado.

Al deterioro del marco regional se agregó la reaparición de la aftosa, a fines de abril, que determinó la pérdida de la calidad de país libre de aftosa sin vacunación, con la disminución de las exportaciones de carnes y un impacto negativo en la tasa de desocupación y en la retracción de la demanda interna.
Todos estos factores que afectan a la empresa fueron tratados en el encuentro el cual se desarrolló con el siguiente temario:

Gestión y proyección de cierre del año 2001

Los factores que incidieron fueron los siguientes:

- El crecimiento de la demanda de energía en el año 2001 en relación con el 2000 fue prácticamente nulo. Este fenómeno muy relacionado con todos los factores antes señalados, provocó un efecto negativo, sobre todo si tenemos en cuenta que por cada punto de demanda no alcanzada los ingresos relacionados se reducen en aproximadamente U$S 5:500.000. El presupuesto original consideraba un crecimiento de demanda de un 4.7%, tasa de crecimiento promedio real de los últimos años.
- El cambio en la política cambiaria aprobada por el Poder Ejecutivo a partir de junio pasado, implicó un descenso en la facturación de más de U$S 34:000.000.

Estos efectos negativos en los ingresos se vieron en parte compensados por una fuerte política de contención de gastos aplicada por la Empresa desde 1999 fundamentalmente. En ese sentido se destacan los ahorros obtenidos en los conceptos de:

- Gastos de publicidad que pasó de seis millones de dólares a poco más de dos millones.
  Gastos de arrendamientos, gastos de transporte y servicios contratados y gastos gestionados por aproximadamente veinte millones de dólares.
- Disminución de los gastos de Personal por la aplicación del Sistema de Retiros Incentivados. A título de ejemplo en el año 2001 el ahorro obtenido fue de unos u$s 8:000.000 (de un total aproximado de U$S12:500.000), hay que agregarle las economías hechas en otros conceptos asociados (por ejemplo Horas Extra).

Otro factor que compensó la fuerte caída de ingresos fue la disminución de la baja de la tasa internacional de interés con lo cual el costo del endeudamiento se vio abatido en aproximadamente U$S 9:000.000 en el año.

A esta situación se agrega el hecho de que el año 2001 fue un año hidráulico excelente que permitió abastecer la demanda con las centrales de generación hidráulica con el consiguiente ahorro de combustibles y abatimiento de gastos de importación de energía de Argentina por U$S 51:.000.000. Este factor no depende de la gestión de UTE y es poco probable que se repita con las mismas características.

En este marco es importante destacar que la Empresa continuó con la política de reducir la tarifa que se cobra por la energía eléctrica, en particular en el mes de junio se promueven las tarifas inteligentes con una baja promedio de un 10 %. Al mismo tiempo se rebaja el tercer escalón de la tarifa residencial simple un 13.2% y la tarifa general simple en un 6%.

Esta sola medida favoreció a más de 185.000 clientes entre los cuales se encuentran las PYMES.

Todo lo anterior demuestra que la Empresa, a pesar de todas las dificultades e imprevistos, es una empresa fuerte y sólida que ha sobrellevado todos los imprevistos que se verificaron en el curso del último año. Ha cumplido, entre otros objetivos, con los compromisos contraídos con el gobierno, ha asegurado el abastecimiento de la energía mediante una política responsable de inversiones que ha evitado situaciones de desabastecimiento como las ocurridas en Argentina, Brasil, California y Chile. Continuó con la reducción del nivel de endeudamiento cancelando puntualmente los compromisos de pago de su pasivo financiero y comercial.

Gestión y proyección para el año 2002

Es indudable que las crecientes dificultades que el quiebre de la situación argentina trajo aparejadas para el año 2002, impactan en la situación financiera y en la gestión de la Empresa. Entre los factores que UTE debe considerar muy atentamente se encuentran:

- El crecimiento de la demanda en el año 2002 está fuertemente comprometido y no es posible suponer que el mismo pueda crecer más allá de una tasa del 2 %.
- Los cambios en la política cambiaria dispuestos por el Poder Ejecutivo que duplicó el ancho de la banda de flotación del dólar y el nivel de devaluación mensual, pasando del 6% al 12% en la banda y del 1,2% al 2,4% en la devaluación, implicarán un descenso importante en el nivel de facturación y recaudación en dólares. Situación importante en una empresa que recauda en pesos y paga un alto porcentaje de sus obligaciones en dólares.
- La situación hidrológica es relevante por cuanto de producirse un descenso en el nivel de lluvias implicará que se deba importar energía de la Argentina o incluso generar con centrales térmicas de UTE con el consiguiente incremento en los costos de abastecimiento de la demanda.
- las proyecciones hechas por el gobierno de que en el año el PBI bajará un 2 % y el déficit fiscal se pretende llevar al 2.5%, implicarán que la empresa continúe y profundice la aplicación de una sólida administración financiera y una racionalización de sus erogaciones a los efectos de eliminar los gastos superfluos.

Análisis de la situación actual de la Reglamentación del Mercado Eléctrico en lo relativo a:

- Operación del Mercado Eléctrico Mayorista
- Peajes de Trasmisión
- Definición y aplicación del VADE

En este sentido se plantearon los siguientes temas:

- la situación de las negociaciones con la UREE y Consultora contratada por el Ministerio de Industria y Energía y la Dirección Nacional de Energía,
- propuestas iniciales de la Consultora y la UREE,
- la posición de UTE frente a las mismas,
- las estrategias a seguir y
- la participación de la empresa en los distintos grupos de trabajo.

Conclusiones del encuentro realizadas por el Cr. Pombo

El Cr. Pombo expresó que sin lugar a dudas la Empresa va a tener la capacidad de manejar la profundización de la crisis en el año 2002, para eso se deben identificar y evaluar los problemas e impactos negativos de manera de definir planes de acción a efectos de superar los impactos negativos de los mismos.
Es necesario lograr el compromiso de todos los integrantes de la empresa a los efectos de incrementar las ventas, buscar nuevas fuentes de ingresos y seguir abatiendo los gastos, de manera de encarar las inversiones que tengan el mayor retorno sobre el Patrimonio.

Entre las directivas más importantes podemos señalar las siguientes:

- Incrementar los ingresos a través de la venta de energía eléctrica a través de la Dirección Distribución y Comercial.
  Incrementar los ingresos a través de actividades ajenas al giro principal, ya sea a través de la actividad de vender Consultorías o de la realización de activos improductivos que actualmente generan costos solamente.
- En lo relativo al capítulo de gastos se definió la rebaja del nivel de gastos del orden del 7 % en relación con el año anterior.
- Promover un nuevo Plan de Incentivo de Retiro adicional que genere nuevos ahorros en el nivel del rubro de Gastos de Personal.
- Se deberá promover una razonable redistribución del personal de manera de racionalizar la plantilla y promover ahorros en la disminución de contratos con terceros.
- Asignar a los distintos proyectos de inversión una tasa de retorno para definir claramente la priorización de las inversiones a realizar.

Educación a Distancia

PIONEROS A NIVEL NACIONAL...

El pasado 12 de diciembre se realizó, en la Antesala de la Cámara de Representantes del Palacio Legislativo, el Seminario *"Desafíos futuros: Educación a distancia"*, organizado por el Ministerio de Educación y Cultura y la Fundación Centro de la Comunicación.

D.E. Estrella Laurta

La División Sistemas de Información, a través de la Diplomada en Educación Estrella Laurta, presentó la experiencia de UTE a partir del año 1998 en la implementación de Aulas y Cursos Virtuales a través de Intranet, y los estudios realizados respecto a esta modalidad de aprendizaje.

A la fecha, se han implementado los siguientes proyectos:

- Aula virtual de SAP HR que contó con 9 cursos en línea
- Curso Virtual de Consultas a la Facturación Telefónica
- Aula Virtual de Outlook 2000 con 4 cursos en línea

También se han realizado dos investigaciones en profundidad, una relativa a las interacciones interpersonales que tienen lugar en escenarios no presenciales de formación y otra referente a los ciclos de vida de aulas y cursos virtuales.

Nuestra exposición en el evento recibió numerosos elogios de los que destacamos:

"Deseamos felicitarlos por la excelentísima exposición de una experiencia pionera a nivel de capacitación empresarial a distancia en el Estado" -Pablo Scotellaro, Presidente de la Fundación Centro de la Comunicación

En el cierre del Seminario, la Directora de Nuevas Tecnologías del M.E.C, la Ing. Silvana Olivera, destacó especialmente nuestra exposición, como aporte fundamental a la dinámica del Seminario.

Otra vez, nuestra Empresa ha demostrado ser pionera a nivel nacional en emprendimientos de avanzada, lo cual sin duda nos afianza y motiva para seguir adelante.

Sr. Pablo Scotellaro Director de Fundación Centro de la Comunicación; Diputado Gustavo Penadés, Presidente de la Asamblea Legislativa; Dr. Martínez Larrechea, Director de Educación del MEC.

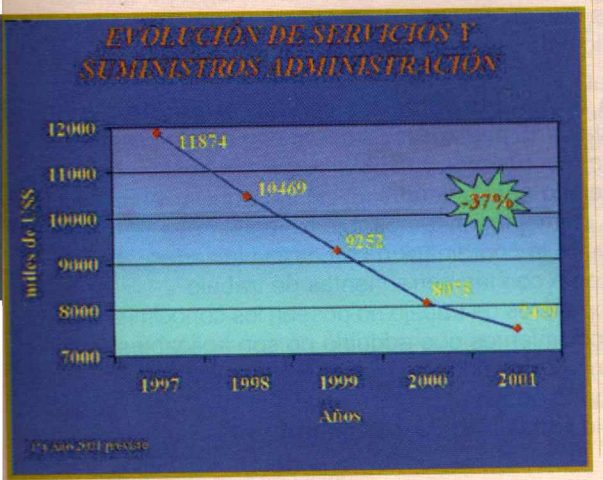
RyN Encuentro de Gestión

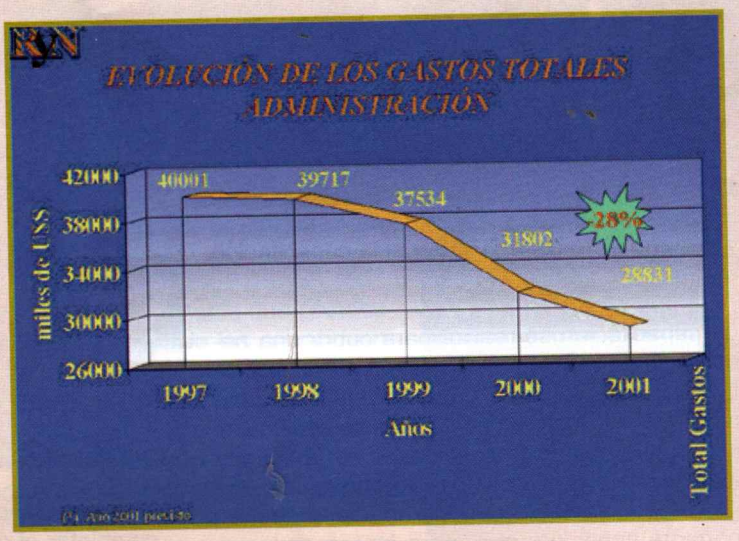
El 14 de diciembre de 2001 se llevó a cabo en el Centro de Capacitación Técnica el encuentro anual de la Dirección de Recursos y Negocios Conexos (RYN). En el mismo participaron todas las Gerencias de la Dirección sumándose, respecto a ocasiones anteriores, la Gerencia de Producción y Servicios que en el 2001 se incorporó a RYN.

La apertura de la jornada estuvo a cargo del Sr. Presidente de UTE, Esc. Ricardo Scaglia, exponiendo a continuación el Cr. Raúl López los logros del 2001 así como las oportunidades y desafíos a los que nos enfrentamos en el 2002. Resaltó las fortalezas y debilidades de RYN y comunicó las directrices de gestión para el 2002.

Se dio a conocer el informe de control de gestión, del cual se destaca que se continúa con la política de reducción de los gastos (28% de rebaja en el período 1997-2001), de los servicios y suministros de administración (37% en igual período), y horas extra y mayor dedicación (61%).

Cada una de las Divisiones expuso los planes y metas para el año 2002. Previo al cierre, el Subgerente de Estudios Empresariales y Costos, Ing. Beno Ruchansky realizó una presentación sobre las tarifas actuales de la energía eléctrica de UTE, efectuando un análisis comparativo de las mismas con relación a la región MERCOSUR y con países extrazona, resultando de gran interés y altísimo nivel.





En el cierre se contó con la presencia del Gerente General Cr. Carlos Pombo y el Director Dr. Juan Gabito Zóboli. El Sr. Gerente General habló de la situación de la Empresa y exhortó a fomentar el trabajo en equipo destacando la importancia del mismo para mejorar la gestión.

Cabe señalar que se puso de manifiesto en todo momento el esfuerzo realizado en los últimos años para contribuir a mejorar la eficiencia de la Empresa, el que puede apreciarse en las cifras brindadas, y que ha sido posible gracias al trabajo de cada uno de los integrantes de la Dirección.

Finalmente se destaca el mensaje unánime de los señores Directores, el Sr. Gerente General y el Sr. Director de Recursos y Negocios Conexos de continuar adelante, poniendo los mayores esfuerzos para obtener los mejores resultados para la Empresa.

Logros de RyN en el año 2001

- Mejora muy importante de la eficiencia
- Creciente profesionalización del equipo de trabajo.
- Incorporación de tecnología.
- Optimización de la gestión financiera en el entorno actual.
- Mayores niveles de integración a los procesos, decisiones y proyectos corporativos

Directrices de Gestión 2002

- Continuar con la política de reducción de costos y mejora de procesos.
- Incorporar las facilidades de e-business en nuestros procesos y en el desarrollo de nuevos productos.
- Optimizar el uso del capital. Política de Inversiones.
- Apoyar a todas las Unidades de la Empresa en sus nuevos desafíos competitivos.

Ing. Javier San Cristóbal
Gerente División Abastecimientos

Impacto de la Capacitación

Durante el año 2001 la Subgerencia de Formación realizó un estudio del impacto de la capacitación en UTE, con el objetivo de conocer el grado de aplicación en el trabajo de lo aprendido en los cursos.

¿Por qué es necesario saber si la capacitación se aplica?

La capacitación se realiza para cubrir una necesidad, originada en la existencia de un problema de desempeño en el trabajo. La forma de saber si fue efectiva es entonces, verificar si los conocimientos, habilidades o actitudes aprendidas en los cursos pudieron ser llevados a la práctica en el trabajo. Si no fue así, es importante saber por qué, para incorporar cambios o mejoras en futuros cursos.

Para que la capacitación adquirida pueda ser aplicada, es necesario que transcurra un tiempo prudencial (de 3 a 6 meses) después de finalizado el curso. Teniendo esto en cuenta, el estudio se realizó en el año 2001 sobre los cursos dictados durante el año 2000.

¿Cómo se realizó el estudio?

Se diseñó un cuestionario dirigido a las personas que asistieron a los cursos preguntando sobre los siguientes aspectos:
- si aplicó lo aprendido en los cursos
- qué dificultades encontró para aplicarlo
- si lo aplicó, qué resultados obtuvo.

Se aprovechó también para preguntar sobre los cursos en sí mismos, en cuanto a las modificaciones que sería necesario realizar para mejorar su efectividad en el futuro.
Para algunos cursos que se realizaron en forma masiva y respondiendo a necesidades estratégicas o procesos de mejora se agregaron preguntas específicas con el fin de profundizar aún más la investigación.
Finalmente se preguntó sobre la gestión de la Subgerencia de Formación.

Se seleccionó una muestra que contempló los siguientes criterios:
- que estuviera incluida la mayor variedad posible de cursos
- que los participantes fueran de Unidades diversas (técnicas y administrativas; de Montevideo e Interior)

Una vez definida la muestra, se invitó a los participantes a completar el cuestionario en entrevistas individuales o grupales en las que previamente se explicó el motivo del estudio.
En Montevideo, las entrevistas se realizaron en su mayor parte en los Centros de Capacitación mientras que en el Interior del país se hicieron en locales de UTE.
En total respondieron el cuestionario 309 personas de todo el país.

¿Qué resultó del estudio?

Los resultados obtenidos son de variada índole, dependiendo del tipo de curso y de cada persona. Por eso se está realizando un análisis pormenorizado, que una vez terminado podría bindar un panorama más completo para sacar conclusiones.
No obstante nos pareció importante dar a conocer los aspectos más generales que se pueden resumir en:

Aplicación de los conocimientos adquiridos:
- un 19,5% de los encuestados manifestó no haberlos aplicado nunca o haberlo hecho en pocas ocasiones
- un 25% dice haberlos aplicado en algunas ocasiones
- un 54% manifestó que pudo aplicarlos en muchas ocasiones o casi siempre
- no sabemos que pasó con el 1,5% de los encuestados que no respondió esta pregunta

Motivos de la no aplicación de los conocimientos adquiridos: de una lista de 15 posibles motivos para no aplicar lo aprendido, los que se mencionaron con más frecuencia son:
- que no ha tenido oportunidad
- que existen elementos externos a la Unidad
- que se requiere la coordinación con otras Unidades
- que no se contó con las herramientas de trabajo
- que sus compañeros de trabajo no poseen los conocimientos
- que los concocimientos que adquirió no son aplicables
- que sus compañeros no lo apoyaron en la aplicación ...
- que su jefe no lo apoyó...
- que no recibió la totalidad de los conocimientos...

Consecuencias de la aplicación de lo aprendido

A quienes respondieron que habían aplicado lo aprendido se les preguntó sobre los resultados obtenidos. El 80% opinó que su desempeño mejoró, en tanto un 17% dijo que había mejorado "algo" y un 1,8% dijo que no mejoró.

En cuanto a la relación con otras personas del grupo de trabajo, es claro que mejoró con superiores y pares, mientras que sólo un 39% opinó que mejoró la relación con los subordinados.

Mejoró su relación...	SI	NO	N/C
Superiores	64%	11%	2.5%
Igual jerarquía	71,5%	9%	19.5%
Subordinados	39%	8.5%	52.5%

La gestión de la Subgerencia de Formación

Preguntamos sobre los servicios que se brindan, sobre la atención recibida, el trato con los integrantes de la Subgerencia de Formación.

Las respuestas muestran satisfacción con la gestión valorándola como buena o muy buena y en algunos casos excelente.

En lo relativo a la información previa y posterior al curso, las opiniones estuvieron más divididas dado que un 18% de los encuestados manifestó que fue regular.

Se obtuvieron además innumerables comentarios y sugerencias que permitirán, luego de su análisis, encarar acciones de mejora en la capacitación.

Conclusiones:

Este estudio permitió realizar una mirada desde una perspectiva diferente de los efectos de la capacitación en UTE.

Como primera conclusión existe una valoración positiva de la capacitación como herramienta para la mejora del desempeño individual y grupal en el trabajo.

En cuanto a los factores que obstaculizan la aplicación de los conocimientos adquiridos los mencionados con más frecuencia tienen poca o ninguna relación con la acción formativa en sí misma, orientándose más bien a aspectos de la gestión interna de cada Unidad y entre Unidades. Este es un aspecto importante a tener en cuenta por su incidencia no solamente en el impacto de la capacitación, sino en los resultados de la Empresa.

Una vez finalizado el estudio completo de los resultados, estos serán publicados en Intranet. Dispondremos también de información agrupada por diversos criterios que será puesta a disposición de las diferentes Unidades para su consideración conjuntamente con nuestras conclusiones y sugerencias.

En cuanto a la metodología aplicada, será necesario para este año hacer modificaciones para mejorar la calidad y cantidad de información obtenida, y buscar la forma de lograr la respuesta de mayor cantidad de personas, dado que de la muestra seleccionada (más de 1000 personas) sólo se consiguieron 309 respuestas.

Desde este espacio, agradecemos a todos los que colaboraron: a los encuestados, por su tiempo y sus aportes, que fueron generosos en respuestas abiertas y nos permitieron ver las cosas buenas y las no tan buenas, que son las que más nos sirven para mejorar; y a todos los que nos ayudaron en el armado del cuestionario, dándonos su opinión "desde afuera" sobre la forma de preguntar o el contenido de las preguntas.

Elisa Lazcano
Subgerente de Formación

Algunas opiniones

...me ayuda a trabajar más seguro teniendo conocimientos de lo que estoy haciendo.

...el hecho que se haya realizado el taller demuestra que importamos como seres humanos.

...no sólo este tipo de cursos actualiza conocimientos que ya se tienen sino que dio una nueva visión para poner en práctica nuevas ideas o metodologías.

...mejoró la coordinación y relación laboral.

...me amplió la información para tomar decisiones que directa o indirectamente influyen en UTE.

...permite cambiar ideas entre todos para mejorar las funciones.

...me ayudó a entender y manejarme mejor y saber qué contestar a quienes tienen dudas.

...se hace más fácil encarar trabajos y tener control sobre ellos.

...porque mientras siga respetando las conductas de seguridad, sigo viviendo, por lo tanto nos va a permitir mejorar

...se ha tomado más confianza en las tareas y más seguridad en hacerlas

...uno se siente más capacitado y seguro y puede apoyar a los demás.

...permitió conjuntar visiones para resolver problemas.

Empezando el 2002 con "Calidad"

Los días 22, 23 y 25 de enero se llevó a cabo en el Centro de Capacitación un curso sobre ***Instrucciones de Trabajo de Montajes Electromecánicos en Estaciones de Trasmisión***, por parte de la ***Subgerencia de Montaje Electromecánico.***

La ***Subgerencia de Montaje Electromecánico***, integrante de la ***Gerencia de Sector Obras de Trasmisión,*** es responsable de los montajes en estaciones de trasmisión (cuando no se trata de obras contratadas), de equipamiento desde 30 kV hasta 500 kV, abarcando casi todos los aspectos de la obra: proyecto en detalle, ejecución (montaje y cableado de los equipos de potencia, tableros de protección, mando, alarmas y telecontrol), control de obra, y ensayos de puesta en servicio.
Estas tareas se llevan adelante con un equipo de 25 personas, formado por oficiales, técnicos, e ingenieros. Se tiene además el soporte del equipo administrativo y del equipo contable que dependen directamente de la Gerencia de Sector.

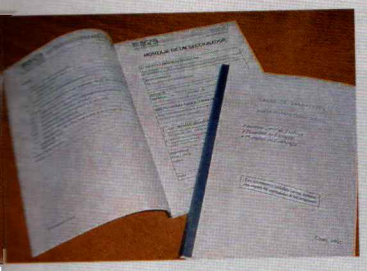
Trabajar hacia la ***normalización*** de nuestras obras es un objetivo que venimos persiguiendo desde hace tiempo (mucho antes de que se generalizara la norma ISO 9000) por varias razones, entre las que podemos señalar: optimizar trabajos que tienen mucho de repetitivos (incluyendo aspectos técnicos, económicos e incorporando el relacionamiento con todos los sectores involucrados) y tomar conciencia de que la "instalación" o "montaje" de un equipo de trasmisión es una etapa fundamental (y determinante) en su desempeño posterior (y por añadidura en el desempeño de todo el Sistema Interconectado Nacional), por lo tanto, ***"hay que hacerlo bien".***

Muchas veces, esto fue posible gracias a esfuerzos individuales de los funcionarios de la Subgerencia. Así se fueron logrando avances importantes, por ejemplo, hoy podemos decir que gran parte de los planos de las instalaciones de Trasmisión que se desarrollan en UTE tienen su origen en diseños, símbolos y formatos surgidos a partir de muchas horas de dedicación del personal de Montaje Electromecánico. Otros ejemplos (en titulares): mejoras en el montaje de transformadores, incorporación de herramientas y equipos adecuados, aportes en la realización de ensayos de puesta en servicio, avances hacia la presupuestación y control económico de las obras, etc.

A partir del año 2000, con el apoyo de la Gerencia de Sector, ***"incorporamos"*** el tema como un objetivo a incluir dentro de nuestra planificación anual, dándole la jerarquía que realmente tiene, pero sin descuidar nuestra misión principal, *hacer obras de trasmisión*, o sea con un mayor esfuerzo y dedicación del personal.

Nos fijamos entonces algunas metas parciales, que poco a poco, hemos ido cumpliendo.
Empezamos compartiendo con los funcionarios ideas acerca de las ventajas de impulsar un "sistema de calidad", normalizando procesos (o sea poniendo el tema "arriba de la mesa"); se promovió la formación mediante cursos relacionados (en UTE y en UNIT) para personal de cuadrilla y técnicos; rea-

lizamos un curso de nivelación eléctrica; y fundamentalmente, comenzamos a escribir las tareas relacionadas con nuestro trabajo, o sea, aquellos trabajos de todos los días, los que realizamos casi automáticamente, comenzaron a quedar plasmados en documentos que a su vez permitieron ir detectando errores, mejoras necesarias, etc.



Así entonces, durante el año 2001, el equipo técnico desarrolló **"Instrucciones de Trabajo"** relacionadas con las principales (no todas) tareas y procesos que integran nuestras obras, tratando de reunir lo mejor de la experiencia propia con las recomendaciones de manuales y normas, ***con el objetivo de establecer los lineamientos mínimos imprescindibles para la realización de montajes electromecánicos de distintos equipos, de manera segura y confiable, de forma que la vida útil del equipamiento no se vea comprometida por una instalación inadecuada.***

La mayoría de estas instrucciones, a su vez, fueron enriquecidas con el aporte del personal de las cuadrillas en su proceso de elaboración, hasta llegar a su redacción definitiva.

Una vez finalizada la redacción de las Instrucciones nos surge el "***compromiso-desafío***" de que las mismas se apliquen, y para ello es necesario que, desde el oficial hasta el ingeniero, pasando por el jefe técnico, asuman estas instrucciones como "normas" y hagan suyo ese compromiso.

Consideramos que la única forma de llegar a ese objetivo es ***"bajar"*** las instrucciones a tierra, mediante una explicación detallada de cada una de ellas y someterlas al aporte y/o crítica de todo el personal involucrado. Programamos entonces estas "jornadas" que llevamos adelante en el Centro de Capacitación los días 22, 23 y 25 de enero, organizando las mismas en módulos coincidentes con las propias instrucciones, a saber:

- Montaje de Transformadores de Potencia
- Montaje de Disyuntores
- Montaje de Seccionadores
- Montaje de Transformadores de medida
- Montaje de Descargadores
- Montaje de Tableros
- Tendido de cables de control
- Cableado
- Aterramiento de equipos y tableros

Culminamos de esta forma una etapa dentro de un proceso de normalización que, sabemos, es continuo, y nos impone el compromiso de velar por la aplicación de lo realizado hasta ahora y de continuar con la normalización de los otros procesos que tienen que ver con las "obras de trasmisión".

Sabemos que es un paso pequeño dentro de todo el proceso de normalización, pero para nosotros ***es gigante*** si tenemos en cuenta el esfuerzo y dedicación que significó para el personal.

Se nos podrá decir que no hicimos otra cosa que cumplir con nuestro trabajo. Y es cierto. Pero, y en todo caso, es algo que nos permitirá realizar mejor nuestra labor y sentirnos orgullosos de ello.

Esta etapa nos dejó además, con una sensación de ***"tarea cumplida"***, de satisfacción, porque se logró con la participación de todos, porque se hicieron aportes en casi todos los temas que enriquecieron los mismos, y porque además, su concreción fue posible sin necesidad de renunciar a los compromisos de ejecución de obras asumidos.

Es sumamente importante destacar el esfuerzo realizado por los funcionarios Eduardo Ríos, Daniel Mangani, Andrés Gossweiler y Álvaro Antelo en la elaboración de los documentos y en el mantenimiento del plan de obras comprometido por el Sector, así como todos los demás funcionarios que pusieron su granito de arena.

Sería injusto además, no reconocer el aporte (formal e informal) de otros Sectores a este logro, ya sea desde la crítica constructiva (y a veces dolorosa) a nuestro trabajo o mediante la colaboración en tareas concretas, en este grupo incluimos a: Protecciones, Ingeniería de Trasmisión, CAZ y algunos CRT de Trasmisión.

Vaya también un reconocimiento al apoyo concreto, y de buena calidad, de personal que contribuyó directamente a los efectos del curso: Carol Weigle del grupo de coordinación de gestión de proceso (CGP), Centro de Capacitación de Leguizamón y Verónica Pignataro de Formación.

Ing. Gabriel Rodríguez Fleitas
Subgerencia de Montaje Electromecánico

DIVULGACIÓN ESCOLAR

La exigencia individual y colectiva, en una búsqueda permanente de mejora en la calidad del servicio que brindamos, nos lleva a mantenernos actualizados en lo que se refiere a los cambios en nuestra Empresa, como así también en aquellos que va experimentando el niño de 6° año con el devenir del tiempo. El niño de hoy es crítico, analítico, observador y busca acceder, cada día más, a una información amplia, sobre los temas que se tratan en clase. Teniendo en cuenta este contexto es que, al finalizar el año, nos preguntamos si el logro obtenido fue tan eficaz como lo pretendimos al comienzo.

NUESTRO ENTORNO DE TRABAJO

Nuestra tarea se dearrolla en las aulas de los niños de 6to. año escolar, y para desempeñarla tomamos en cuenta la categorización de escuelas efectuada por el Consejo de Educación Primaria:

Contexto Socio-Cultural Crítico

Son aquellas comprendidas en un entorno muy carenciado en lo que respecta a medios económicos y sociales.

Tiempo Completo

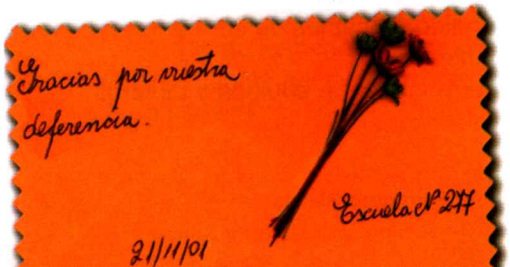
Tiene las mismas características que las anteriores, pero con una estadía de los chicos durante 8 horas, para evitar su permanencia en la calle.

Urbanas

Entorno social medio

Escuelas de Práctica

Son aquellas que reciben a los estudiantes del Instituto Normal para realizar sus prácticas docentes.



¿HACIA DÓNDE APUNTAMOS EN EL AÑO 2001?

En el período del 16 de abril al 16 de noviembre del 2001 se visitaron:

Escuelas Contexto Socio-Cultural Crítico

El 100% de las escuelas registradas en el padrón (51), concurriendo en algunos casos más de una vez por tener dos o tres 6tos. años en la misma escuela. Se hicieron un total de 81 visitas.

Escuelas Tiempo Completo

En el padrón figuran 17 escuelas, fueron visitadas 8 (45%), un total de 12 veces.

Escuelas Urbanas

Registradas 155 en el padrón, se visitaron 41 (27%) un total de 82 veces.

Escuelas de Práctica

Registradas en el padrón 32, visitadas 4 (13%), con un total de 11 visitas

Escuelas que no figuran en el padrón de ANEP por el Depto. de Montevideo

Se concurrió a 5, totalizando 8 visitas

Colegios privados habilitados por ANEP

Se visitaron 3.

Como evaluación final nos queda:

Total de escuelas en el padrón:.. 255
Total de escuelas fuera de Padrón 7
Escuelas visitadas..... 112
Total de visitas realizadas:.....199
Total de niños comprendidos:..... 5.457

Como complemento, en apoyo al Dpto. Comercial Atención Social, fuimos convocados a concurrir a dos Merenderos situados en barrios sumamente carenciados.
A diferencia de nuestra tarea en la escuela, en esa instancia nos dirigimos a niños entre 2 y 16 años, muchos de quienes no cuentan con la formación primaria básica.
Nos emocionó ver como los más pequeños expresaban, a través de dibujos, todas las fuentes de energía que utiliza UTE para generar.

La Asistente Social que tiene a su cargo el Merendero "Maracaná", nos expresó su satisfacción por el éxito en el trabajo realizado, haciéndonos sentir orgullosos de poder aportar nuestro grano de arena para la felicidad de los niños.

VISITA DEL SR. PRESIDENTE DE UTE

El Esc. Ricardo Scaglia visitó la Escuela N° 277 "Atilio Bianchi y Elena Danero" y al finalizar nuestra clase, se dirigió a los niños en forma clara y sencilla, estimulándolos a continuar cultivándose, acentuando que la mayor riqueza que puede tener el ser humano es el conocimiento.
Su presencia fortaleció el vínculo entre la escuela de todos los uruguayos y la "Empresa de todos los uruguayos"

A MODO DE CONCLUSIÓN...

Fue para nuestro grupo una experiencia muy enriquecedora para la tarea. En muchos lugares comprobamos como el niño, que en su hogar carece en numerosas ocasiones del estímulo para la investigación, lo encuentra en el ámbito escolar, apoyado permanentemente por el cuerpo docente, al que desde esta Empresa saludamos.

A los niños, la temática que exponemos, "**ENERGIA**", les resulta impactante y hace que miren a UTE como la empresa de todos.
Ya UTE no les es ajena, y ahora saben que también les pertenece...

Equipo "Divulgación Escolar"
Gerencia Sector Relaciones con la Comunidad

TARIFAS eléctricas: uso de las comparaciones

Las transformaciones que se han venido procesando en los últimos tiempos en el sector eléctrico, tanto a nivel internacional como local, han sido abordadas en varios artículos y programas periodísticos. En éstos ha sido preponderante la utilización de comparaciones de tarifas de energía eléctrica en un momento dado, como base de un diagnóstico acerca de cuál es la realidad del sector energético y a partir de éste, concluir cuáles deben ser las políticas a adoptar. En general en estos artículos el centro de la argumentación es que las tarifas de UTE son caras en el contexto regional y que ello es el resultado de un desempeño ineficiente de la empresa.

Se intentará en esta serie de entregas analizar estos planteos y brindar un conjunto de reflexiones que apuntan a mejorar la calidad de la información disponible y a poder reflexionar sobre bases más sólidas acerca de algunas de las interrogantes que están planteadas. ¿La comparación de tarifas medidas en dólares en un instante del tiempo, constituye un instrumento idóneo para elaborar conclusiones respecto a la eficiencia de una empresa? ¿Las tarifas de UTE son caras en comparación con las de la región? ¿Significan una pesada carga para la competitividad de las empresas radicadas en nuestro país?.

¿Cómo se comparan tarifas eléctricas de diferentes países?

Dado que los pliegos tarifarios difieren entre países, una de las formas de comparar es inventar un consumidor típico que consuma cierta cantidad de energía, siguiendo una curva de carga[1] determinada y a ese consumidor típico se le calcula cuánto pagaría si fuera cliente de cada una de las distribuidoras. Este tipo de comparaciones está normalizado y se efectúa a través de la CIER y del Subgrupo 9 de Políticas Energéticas del Mercosur.

En general se consideran tres grupos de clientes (Residenciales, Comerciales e Industriales), para cada uno de ellos se definen distintos clientes típicos de acuerdo a la energía consumida y a la forma de su curva de carga. A modo de ejemplo consideremos la cuenta tipo para los residenciales de 200kWh (que en cualquiera de estos países es la que presenta mayor número de clientes), una cuenta tipo de clientes comerciales para los consumos de 2.000 kWh y una cuenta tipo para el caso de los clientes industriales de 500.000 kWh.

A partir de la información que brindan las cuentas tipo resulta difícil extraer conclusiones terminantes, ya que en algunas cuentas tipo, UTE se encuentra entre las más caras y en otras cuentas tipo es de las más baratas. Por lo tanto se requiere un análisis más profundo de cuál es la información que brindan las cuentas tipo.

Un enfoque complementario al de las cuentas tipo es el que efectúa una contrastación de los precios medios por categoría tarifaria, por empresa y por país. OLADE por ejemplo realiza un comparativo de tarifas medias por país, este tipo de metodología ayuda a evaluar el desempeño global del sector. Si bien éste es un dato a tener en cuenta, como veremos más adelante, adolece de limitaciones y de problemas metodológicos (por ej. forma de ponderación) que si bien no lo invalidan restringen su ámbito de aplicación.

[1] Curva de carga: es la representación gráfica de la distribución de la demanda en un período dado de tiempo.
[2] Corresponde a la última información oficial disponible

CIER: Consumos Típicos Residenciales
Vigencia Enero 2001[2] **Cent.U$S/kWh**

Cuenta Tipo: Pot. Contratada (kW) Energía (kWh/mes)		Rd 3 200		Rg 10 1 600	
		s/imp	c/IVA	s/imp	c/IVA
Argentina	EDENOR (Capital)	8,4	10,7	4,9	6,3
	EDESUR (Provincia)	8,3	12,0	4,9	7,1
	EPEC	12,7	16,7	14,2	18,7
	EDEMSA	10,3	13,0	6,8	8,6
	EMSA	13,8	17,6	19,4	24,6
	EDEERSA	9,9	15,6	17,0	27,3
	EPESF	17,3	22,1	19,6	25,0
Brasil	CEMIG	9,3	13,3	9,3	13,3
	CPFL	8,9	10,1	9,9	13,1
Chile	CGE	7,3	8,6	6,8	8,1
	CONAFE	8,1	9,5	8,4	9,9
Paraguay	ANDE	5,8	6,4	5,8	6,4
Uruguay	UTE	11,2	13,8	10,7	13,2

CIER: Consumos Típicos Comerciales
Vigencia Enero 2001 **Cent.U$S/kWh**

Cuenta Tipo: Pot. Contratada (kW) Energía (kWh/mes)		Ce 20 2 000		Ci 200 50 000	
		s/imp	c/imp (Sin IVA)	s/imp	c/imp (Sin IVA)
Argentina	EDENOR (Capital)	14,2	15,2	6,3	6,7
	EDESUR (Provincia)	14,0	15,8	6,2	7,0
	EPEC	14,6	16,1	5,8	6,2
	EDEMSA	20,0	20,4	7,2	7,4
	EMSA	14,7	19,6	7,3	9,7
	EDEERSA	15,3	18,1	7,5	8,9
	EPESF	14,7	19,7	7,8	10,4
Brasil	CEMIG	8,7	10,6	5,6	6,9
	CPFL	8,5	10,4	6,0	7,3
Chile	CGE	14,7	17,3	5,5	6,5
	CONAFE	11,6	13,7	5,9	7
Paraguay	ANDE	6,1	6,1	4,3	4,3
Uruguay	UTE	13,2	13,2	8,6	8,6

Fuente: Síntesis Informativa Energética de los Países de la CIER 2001

CIER: Consumos Típicos Industriales
Vigencia Enero 2001[2] **Cent.U$S/kWh**

Cuenta Tipo: Pot. Contratada (kW) Energía (kWh/mes)		Th 1 750 500 000	
		s/imp	c/imp (Sin IVA)
Argentina	EDENOR	5,3	7,1
	EDESUR	5,5	5,9
	EPEC	5,4	5,5
	EDEMSA	6,5	8,3
	EMSA	5,6	7,4
	EDEERSA	4,7	6,4
	EPESF	5,6	7,5
Brasil	CEMIG	6,4	7,8
	CPFL	4,1	5,0
Chile	CGE	4,7	5,6
	CONAFE	3,9	4,6
Paraguay	ANDE	3,9	4,2
Uruguay	UTE	5,3	5,3

Fuente: Síntesis Informativa Energética de los Países de la CIER 2001

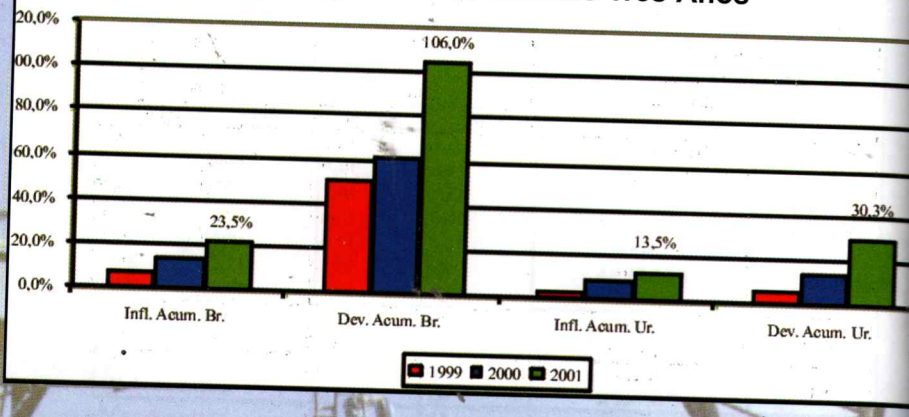
Análisis crítico de las conclusiones que se pueden extraer del análisis de las cuentas tipo y de la comparación de precios medios

Una posibilidad es utilizar la lógica seguida por algunos de los ya citados artículos periodísticos. En ese caso se consideraría en el análisis alguna de las cuentas tipo residencial y comercial (en las que generalmente se constata que las tarifas de UTE son mayores que las de EDENOR y EDESUR) y luego a partir de esa selección de la información existente se inferiría que la empresa estatal uruguaya es ineficiente en relación con las empresas privadas concesionarias de Buenos Aires. Resulta curioso que aplicando esa misma lógica, al observar que las tarifas de ANDE son las más baratas en todos los casos, también se podría arribar a la conclusión (no mencionada en dichos artículos de prensa) de que ANDE (empresa estatal paraguaya e integrada verticalmente) es la empresa más eficiente. A partir de ello surgen tres interrogantes ¿En esta opción se comparan cosas comparables? ¿Es razonable ese tipo de conceptualización? ¿Es la única metodología de análisis posible?.

Un aspecto importante a considerar es si se están comparando cosas comparables. Un primer paso en este sentido es analizar la unidad de medida utilizada para la comparación. En general se utiliza como numerario el dólar, ello implica que los precios de las empresas pueden alterarse por factores ajenos a su desempeño como lo es la política cambiaria adoptada por el país en el cual esté radicada la empresa. Este tipo de fenómeno ha sido especialmente relevante en el pasado reciente en la región. Un ejemplo ilustrativo es la diferencia observada entre la devaluación y la inflación acumuladas en los últimos tres años en Brasil, ésta supera los 80 puntos (la inflación acumulada es 23% y la devaluación acumulada es 106%), lo que determina una notoria ventaja en la comparación de las tarifas en dólares de las empresas brasileñas en relación con los otros países de la región. En particular, en la contrastación con las tarifas de

Uruguay implica (suponiendo estructuras de costos con una incidencia similar de las componentes nacional y extranjera) que sin mediar ninguna mejora de eficiencia de las empresas brasileñas sus tarifas resultarían (expresadas en dólares) más de un 15% más baratas que las tarifas de UTE, en el acumulado de los últimos tres años.

Inflación y Devaluación acumuladas en los países de la Región en los Últimos Tres Años



La situación argentina es también muy ilustrativa en este sentido, el día siguiente al abandono de la convertibilidad sus tarifas expresadas en dólares cayeron un 29%. Sin llegar a estos casos extremos, durante buena parte de los años noventa existieron diferencias en las políticas cambiarias de los países, las que deberán ser consideradas a los efectos de comparar cosas comparables.

Un segundo factor relevante a considerar es el relacionado con las características de la demanda. En este sentido, uno de los aspectos importantes a tener en cuenta es el que deriva de comparar empresas o países con estructuras de consumo muy disímiles. Por ejemplo, es muy diferente el costo asociado a una estructura que presenta la mayor parte de sus consumos en baja tensión, en relación a otra en la cual exista un número muy importante de clientes en alta tensión. Tampoco se pueden comparar países que por razones estructurales tienen un mejor factor de carga[3] que otros. En este aspecto Uruguay presenta la particularidad de que la mayor parte de su demanda es residencial (45% del total de energía), categoría que es generalmente la de peor factor de carga, lo que genera un incremento de los costos asociados a las inversiones necesarias para cubrir la demanda máxima, existiendo una importante capacidad ociosa durante el resto del año. Este aspecto puede llegar a tener una incidencia significativa, a modo de ejemplo se puede mencionar que el sistema interconectado de Uruguay tiene un factor de carga de aproximadamente 0.6, en tanto que el de Perú está en el entorno de 0.8

País	Empresa	Total (GWh)	Residencial (%)	Comercial (%)	Industrial (%)	Otros (%)
Argentina	EDENOR	12 882	38,9%	18,4%	12,9%	29,8
	EDESUR	12 325	37,9%	20,8%	32,8%	8,5
	EPEC	3 825	24,7%	8,6%	0,9%	65,8
	EDEMSA	2 178	22,0%	11,2%	41,8%	25,0
	EMSA	784	30,4%	7,5%	12,9%	49,2
	EDEERSA	1 209	32,4%	12,1%	17,6%	37,9
	EPESF	n/d	n/d	n/d	n/d	
Chile	CGE	2 500	33,9%	15,0%	43,4%	7,7
	CONAFE	543	31,6%	25,7%	34,6%	8,1
Paraguay	ANDE	4 288	42,9%	19,9%	18,1%	19,2
Uruguay	UTE	6 112	45,5%	23,2%	28,4%	3,0

Fuente: CIER

Debe tenerse en cuenta asimismo la densidad de carga, concepto que se asocia al consumo per cápita y a la dispersión de la demanda. A mayor densidad de la carga los costos son menores, observándose lo que se denomina economías de densidad. Consideremos ahora la pertinencia de comparar a UTE con EDENOR y EDESUR, como puede constatarse en el cuadro, UTE tiene 6,6 clientes por km^2 mientras que EDENOR y EDESUR presentan densidades de 490,6 y 637,2 clientes por km^2 respectivamente.

País	Empresa	km2	Clientes	Clientes / km^2
Argentina	EDENOR	4 637	2 275 114	490,6
	EDESUR	3 309	2 108 472	637,2
	EPEC (*)	165 321	637 969	3,9
	EDEMSA	109 908	306 732	2,8
	EMSA	16 206	117 117	7,2
	EDEERSA	56 287	235 093	4,2
	EPESF (*)	114 690	878 071	7,7
Chile	CGE	10 363	589 849	56,9
	CONAFE	1 673	128 899	77,0
Paraguay	ANDE (*)	406 750	939 000	2,3
Uruguay	UTE (*)	176 215	1 169 000	6,6

(*) Empresas Públicas
Fuente: Empresas Argentinas EDEERA, resto CIER

[3] **El factor carga es la relación entre la energía realmente consumida y la energía que se podría consumir aprovechando completamente la máxima potencia demandada.**

La importancia de este parámetro en la determinación de los costos y su incidencia por lo tanto en las tarifas puede apreciarse en el siguiente cuadro, donde se presentan los resultados de la consultoría sobre VADE que vienen llevando adelante Mercados Energéticos y Sinex. Se puede observar que los costos unitarios de la zona 5 (la de menor densidad de carga) con relación a la zona 1 (la de mayor densidad de carga) son más de cinco veces superiores. ¿Es entonces razonable la comparación de las tarifas de UTE con las de Edenor y de Edesur sin efectuar ningún tipo de ajuste por la densidad de carga?.

Zona	Uruguay
	VADE (*Base 100 = Zona 1*)
1	100
2	137
3	170
4	334
5	556

Como puede apreciarse en el cuadro siguiente, éste es un resultado que no se constata exclusivamente en el estudio del VADE de nuestro país, en estudios similares de Perú y Chile se detectan también disparidades de costos entre zonas de distinta densidad de carga.

Zona	Perú	Chile
	VADE (*Base 100 = Zona 1*)	*Tarifa* (*Base 100 = Zona 1*)
1	100	100
2	93	107
3	116	120
4	157	152

En definitiva estos dos elementos considerados previamente son ilustrativos de que, la sola comparación de las tarifas medidas en dólares en un momento dado no alcanza para sacar conclusiones acerca de la eficiencia o ineficiencia de una empresa eléctrica.

Si bien los precios constituyen un indicador relevante del desempeño empresarial, éstos deben ser ajustados, a los efectos de una correcta comparación, por aspectos tales como: la incidencia de políticas macroeconómicas (por ej. política cambiaria y monetaria), políticas económicas y energéticas, marco institucional y regulatorio vigente, nivel de ingresos de la población, dotación de recursos energéticos, características de la demanda (dispersión geográfica, densidad de consumo, factor de carga, grado de cobertura, características geográficas, etc.) y la calidad de servicio. Es decir, no es posible conceptualizar un fenómeno multidimensional a partir de un análisis unidimensional.

Una de las dimensiones más relevantes a incorporar en este tipo de análisis es el tiempo, para ello no alcanza con una comparación en un momento dado (análisis estático) o una contrastación en dos momentos del tiempo (estática comparativa), es imprescindible el estudio de la evolución de la tarifa. Este estudio si bien es complejo aporta información relevante, a modo de ejemplo y como adelanto de lo que se presentará en un próximo artículo, se analizó la evolución del precio medio de las empresas reguladas por el ENRE (EDELAP, EDENOR y EDESUR) y se comparó con la evolución del precio medio de UTE desde setiembre de 1992 a fines del 2001.

Se constató que la tarifa promedio en términos reales de estas tres empresas bonaerenses se ha reducido desde setiembre de 1992 a noviembre del 2001 un 24,7%, mientras que el precio medio de UTE en términos reales entre 1992 y el 2001 se ha reducido 29,6%. La percepción general es que el proceso de reforma del sector eléctrico argentino ha sido exitoso y muy probablemente esto sea así. Si nos basamos en los números precedentes cabría la misma apreciación para el sector eléctrico uruguayo. Sin embargo, y sin descartar a priori dicha conclusión, creemos que ella no puede inferirse solamente a partir de dichas cifras. Para extraer conclusiones válidas, resulta imperioso un manejo más transparente de la información y una profundización en el análisis de los indicadores de performance de la Empresa, de forma de posibilitar un debate que nos permita superar nuestras carencias y profundizar en nuestras fortalezas. A ello nos abocaremos en el próximo artículo.

Elaborado en la Gerencia de Sector Estudios Empresariales y de Costos, y redactado por el Ec. Jorge Molinari y el Ing. Beno Ruchansky en base a lo expuesto en el Encuentro de RYN (diciembre 2002).

Virus Informáticos

Seguramente que en algún momento habrá escuchado hablar o padecido las consecuencias del ataque de algún virus, gusano o código malicioso que ronda el ciberespacio. Pues bien, es hora de conocer un poco más a estos "personajes" y saber como defendernos mejor.

Los virus informáticos

Una definición muy general de virus informático podría ser la siguiente: **"Secuencia de instrucciones ejecutables en un entorno informático, capaz de auto-replicarse de forma autónoma, parasitando a otras secuencias."** Se pueden clasificar dependiendo del medio a través del cual realizan su infección y las técnicas utilizadas para realizarla:

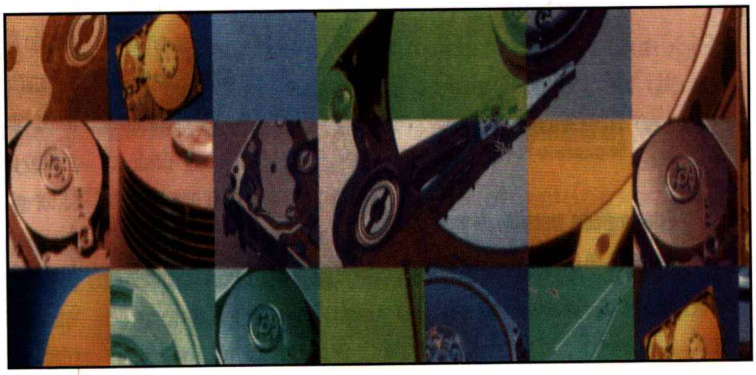
- **Virus de Fichero:** este tipo de virus se encarga de infectar programas o archivos ejecutables (archivos con extensiones EXE o COM).
- **Virus de Boot o del "sector de arranque":** este tipo de virus, no afecta a los archivos por lo que el contenido del disco no estará en peligro a no ser que se intente arrancar el ordenador con ese disco.
- **Virus de Macro:** en este caso, al abrir un documento que contenga macros, éstas se cargarán de forma automática (ejecutándose o esperando que el usuario decida ejecutarlas). En ese instante o posteriormente, el virus actuará realizando cualquier tipo de operación perjudicial.
- **Virus de enlace o de directorio:** se encargan de alterar las direcciones donde se encuentran los archivos para provocar la infección de un determinado archivo.

Los gusanos o worms

Son programas completos, independientes, capaces de auto-replicarse. Normalmente los gusanos se desarrollan y actúan en entornos de red, y se dedican a reproducirse y viajar entre los distintos ordenadores de la misma. Su nombre probablemente provenga del hecho de que "se arrastran" por la red viajando de una máquina a otra.

Su **finalidad básica es reproducirse y alcanzar el máximo de distribución entre los ordenadores de la red.** Los gusanos tienden a replicarse en tal medida que saturan los recursos de las máquinas, provocando un ataque "por denegación de servicio". Algunos gu-

sanos pueden incluir como parte de su código algún virus informático o bomba lógica que actúe sobre las máquinas en las que se establecen.



Los caballos de Troya

Un caballo de Troya es un **fragmento de código que se esconde en el interior de un programa aparentemente inofensivo, y que desarrolla actividades distintas del propósito aparente del programa que le sirve de anfitrión.**

Un caballo de Troya sería un código escondido en el interior de un juego, o de una versión de demostración de un software muy llamativo. El usuario se trae el software con intención de probarlo y en principio no tiene por qué notar la diferencia con un programa correcto. Sin embargo, al ejecutar el programa, éste, de modo oculto al usuario, estaría realizando otro tipo de acciones, tales como borrar códigos, enviar copias de información por la red, instalar un virus informático, etc.
A diferencia de los gusanos o los virus, un caballo de Troya es incapaz de replicarse, y su funcionamiento se basa en la ejecución del programa original que lo contiene.

Las bombas lógicas

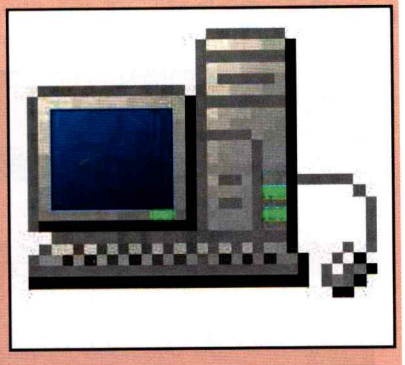
Pueden considerarse como un tipo de caballo de Troya que se usa para lanzar un virus, un gusano u otro tipo de ataque directo contra el sistema. **Puede tratarse de una pieza de código o de un programa independiente preparado para atacar el sistema cuando se cumplan ciertas condiciones:** una fecha determinada, que se haya arrancado el sistema un número dado de veces, que se pulse una secuencia definida de teclas...

Los HOAX (cadenas)

Un HOAX es una "broma" o "engaño", generalmente una falsa advertencia de alarma de virus, o de cualquier otro tipo de alerta o de cadena (incluso solidaria), distribuida por correo electrónico, donde se nos pide siempre el reenvío a la mayor cantidad de conocidos.

Por lo general, los HOAX causan más daños que los supuestos virus de los que pretenden alertarnos. Es que si mandamos a todos nuestros conocidos, cada advertencia de este tipo, nosotros mismos nos convertimos en el virus, propagando el mensaje en forma manual (en lugar de automática como hacen los gusanos), saturando los servidores de correo y haciéndonos gastar tiempo a nosotros y a los demás.

De usted depende: Proteja su estación de trabajo



Cuando hablamos de estaciones de trabajo siempre debemos tener en mente que son herramientas de trabajo del usuario final.

Un usuario intercambiará información con un compañero de trabajo y recibirá correos electrónicos de otras secciones, así como de proveedores u otras personas distantes, pudiendo en estas acciones infectar su PC.

Para protegerse y proteger la red, el antivirus deberá estar activado el tiempo necesario o durante el período que el usuario esté trabajando con su máquina así no tendrá que preocuparse por nada. Es muy importante que el antivirus en las estaciones o puestos de trabajo esté actualizado.

Siguiendo estas **recomendaciones** que al respecto le da la División Sistemas de Información, mantendrá su estación de trabajo segura:

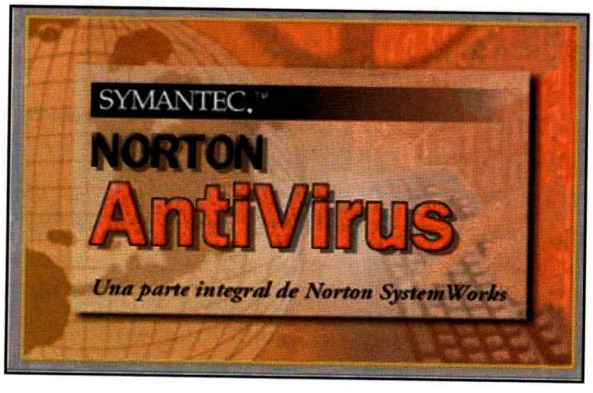
✔ Use regularmente un programa antivirus

En UTE todos debemos tener instalado Norton Antivirus en su última versión. De no ser así, debe solicitar su instalación al Centro de Atención a Usuarios de Sistemas:

NORTON AntiVirus2000

e-mail: sistemas@ute.com.uy
eléfono interno 3456
teléfono urbano (02) 208 4849

Por supuesto que, de nada vale usar algún antivirus si no lo mantenemos actualizado (última versión), puede actualizarlo a través de la **Intranet** Corporativa, en la página a la que puede acceder desde el **botón VIRUS** del portal principal.



✔ No abra ningún mensaje ni archivo recibido a través de correo electrónico de fuentes desconocidas o muy poco conocidas

En el caso de recibir correo de personas conocidas, igualmente **deben tomarse las precauciones correspondientes.** Asegúrese con esa persona del envío ("Melissa" y otros virus pueden ser enviados por conocidos que ignoran estar mandando un virus en sus mensajes) y **nunca ejecutarlos**, sino **guardarlos en una carpeta temporal y pasarle a esa carpeta el antivirus actualizado antes de tomar la opción de ejecutarlo o abrirlo.** Pero, ANTE CUALQUIER DUDA, debe optarse por borrar el mensaje y archivos adjuntos.
Recuerde que los archivos adjuntos que contienen virus pueden utilizar una doble extensión falsa, para hacernos creer que se trata por ejemplo de un inocente archivo de texto.

✔ Manténgase informado de cómo operan los virus... y de las novedades sobre éstos, alertas y anuncios críticos, en nuestro sitio sobre Virus Informáticos, al que accede desde el **botón VIRUS** del portal principal de la Intranet.

✔ No baje nada de sitios Web de los que no tenga referencias de seriedad o que no sean medianamente conocidos.

Y si baja archivos, proceda como con los archivos adjuntos a un correo electrónico: copiarlos a una carpeta y revisarlos con el antivirus última versión antes de optar por ejecutarlos o abrirlos.

✔ SIEMPRE que utilice un DISKETTE pásele el correspondiente ANTIVIRUS.

No olvide que el diskette es un medio removible de almacenamiento de información que se introduce en diferentes PCs. Esto lo hace un elemento fácil de infectar, por lo cual debemos desarrollar la precaución de pasarle siempre el correspondiente antivirus, antes de trabajar con la información que contiene, para así evitar la propagación del virus en nuestro puesto de trabajo.

Puede obtener mayor información sobre este tema en la Intranet Corporativa, en el sitio desarrollado por la División Sistemas de Información, presionando el botón VIRUS.

En la siguiente edición continuaremos informándolos...

D.E. Estrella Laurta
División Sistemas de Información

"ponle nota a quien maneja"

¿Qué sabemos de los accidentes de tránsito?

El accidente de tránsito es un fenómeno multicausal, esto significa que **no tiene una única causa.** Las causas de los accidentes están distribuidas en varios factores. Las desviaciones existentes en la infraestructura vial, características de los vehículos y su estado, aspectos comportamentales de conductores y peatones, normas de circulación y su fiscalización, habilitación y selección de conductores, entre otras, inciden sensiblemente en la ocurrencia de los accidentes de tránsito. En nuestro país ya se ha convertido en un verdadero flagelo para todos los ciudadanos.

¿Hay cifras en Uruguay?

Según informe oficial de la Comisión Nacional de Prevención y Control de Accidentes de Tránsito, el número de fallecidos por esta causa es de **13** por cada **10.000** vehículos (1995). Se estima que se producen **70.000** accidentes de tránsito por año, cerca de **50.000** ocurren en Montevideo. Más de **8.000** de los accidentados son lesionados graves. Fallecen por esta causa **600** personas por año. El **50 %** de los fallecidos tienen edades entre **25 y 50 años.** El accidente de tránsito vehicular es la **tercera causa de muerte en nuestro país y la primera causa de muerte para las personas menores de 35 años.** Sus costos son estimados en más de **USD 950:** (novecientos cincuenta millones de dólares americanos) por año, constituyendo un **4,5 % del PBI de nuestro país.**

Diariamente se gastan más de **USD 800.000** en atenciones médicas.

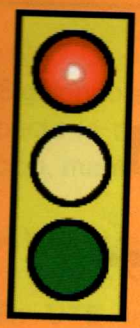
¿Y en UTE cómo estamos?

Como empresa que posee una de las flotas vehiculares más grandes del país, no escapamos a esta realidad experimentando nuestros compañeros de trabajo y la propia organización los terribles perjuicios humanos y económicos que los accidentes producen, en particular para el propio trabajador y su familia.

En UTE, el accidente de tránsito constituye la segunda causa de muerte de nuestros funcionarios.

¿De qué se trata "PONLE NOTA A QUIEN MANEJA"?

Es una encuesta que propone la Subgerencia Seguridad e Higiene del Trabajo de UTE, y que consiste en la realización de observaciones de la conducción de un vehículo que realiza un adulto, que puede ser familiar o amigo de la familia, por parte de un niño. Esta observación comprende el registro de conocimientos, habilidades y actitudes del adulto que conduce -predefinidas en el formato que se incluye en la página que sigue- a las cuales, de acuerdo con el registro realizado, se le asigna luego una **"nota"** (calificación) en razón del nivel de seguridad con el cual el conductor operó el vehículo conducido. Además, a cada nota se le asigna un juicio y de acuerdo con su valor, las desviaciones de las conductas correctas en el tránsito son objeto de una entrevista posterior que mantiene el niño con el conductor "observado", pidiéndole que le explique las razones de su proceder.



Ponle la nota a tu papá, o a tu mamá o a tu tía, o a quien maneja

Te invitamos a contribuir, con tu pesquisa y sensibilización, a evitar los accidentes de tránsito, y de paso participar por una entrada en el Parque de Vacaciones de UTE. Anímate!!!

Cuando viajes en auto, fíjate cómo conduce el chofer y ponle nota de 1 a 7 cuando haya terminado el viaje.

Para ello, contesta SI o NO a las siguientes preguntas, encerrando cada respuesta en un círculo:

1 ¿Lleva siempre puesto el cinturón de seguridad? SI NO

2 ¿Está el conductor siempre atento, sin distraerse cambiando la radio, comiendo, fumando, hablando por celular o tomando una bebida? SI NO

3 Cuando va en la carretera, ¿Conduce como máximo a la velocidad indicada en las señales? SI NO

4 ¿Se mantiene a buena distancia del vehículo que va adelante? SI NO

5 ¿Respeta las señales que le advierten que disminuya la velocidad? SI NO

6 ¿Piensas que quien maneja es amable con los demás conductores? SI NO

Contesta ahora sólo una de las siguientes preguntas:

7 Si viajan niños en el auto ¿Van en el asiento de atrás? SI NO

8 ¿Lleva siempre cinturón de seguridad la persona que va de acompañante del conductor? SI NO

(Mira los resultados en el cuadro final de la siguiente página)

Fuente:
Gobierno de Chile. Comisión Nacional de Seguridad en el Tránsito
Asociación Chilena de Seguridad. Carabineros de Chile.

¿Qué se pretende con esta encuesta?

✔ Propiciar en los "niños observadores" el desarrollo de una cultura preventiva enfocada hacia la identificación de riesgos y búsqueda de explicaciones que orienten también a los adultos hacia una "actitud preventiva" (reflexionar antes de actuar)

✔ Trasladar estas inquietudes y cuestionamientos a sus padres (empleados de UTE), hermanos, amigos, etc., en una aproximación a una especial categoría de "efecto multiplicador".

✔ Promocionar la prevención de accidentes fuera del ámbito laboral, con el fin de potenciar las acciones para poner bajo control la accidentabilidad en UTE, en el tránsito y en el hogar.

✔ Activar el efecto movilizador de "compartir" este cuestionario en los hogares de los funcionarios con la dinámica que imprime el niño en estos aspectos, recordando, entre otros casos, la incidencia que tuvo su accionar en la "Campaña de Prevención del Cólera".

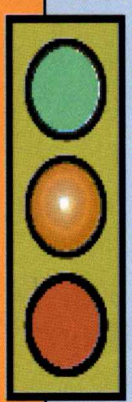
✔ Conocer la percepción de los más pequeños acerca de las causas potenciales de los accidentes de tránsito relacionadas con el aspecto comportamental, acercándolos en forma indirecta a la aplicación de una verdadera técnica preventiva que se anticipa a los acontecimientos.

¿Quién está invitado a participar?

Invitamos muy cordialmente a todos los hijos de funcionarios de UTE de hasta 12 años de edad a participar esta encuesta, completando el cuestionario que se incluye en la página anterior y enviando las respuestas a la Revista *"Somos"* al 2º. Piso del Palacio de la Luz, ventanilla 210 antes del 05.04.2002 en un sobre cerrado, con otro sobre en su interior, también cerrado para mantener el anonimato, con los datos personales. **Todos los participantes** intervendrán en un sorteo a realizarse en UTE ante Escribano Público independientemente de la nota final del cuestionario y asegurando la confidencialidad de la información recabada, de la cual se obtendrán importantes conclusiones.

¿Hay premio?

Sí, y consiste en una estadía paga de 2 días para el niño y 3 acompañantes en el Parque de Vacaciones de UTE.



RESULTADOS

Anota un punto por cada respuesta **Si** que hayas dado al cuestionario.
Mientras más Si hayas respondido, mayor será la nota.

Nota 7 Felicita a tu papá, o a tu mamá, o a quien conduce, es un/a excelente conductor/a.

Nota 6 Muy Bueno, puede mejorar.

Nota 5 Más que regular, deberá mejorar.

Nota 4 Es un conductor o conductora regular y puede mejorar su nota para no tener riesgos de accidentes de tránsito.

Nota de 1 a 3 Es un conductor/a de alto riesgo y tendrá que mejorar el cumplimiento de las reglas de tránsito para viajar tranquilos y disfrutar del viaje.

Ahora fíjate, en las preguntas en las que hayas respondido No y pídele a tu mamá o a tu papá o a quien conduce que te expliquen por qué no tomaron esa medida de precaución o de cuidado.

Los viajes en un auto son muy entretenidos, pero si no se toman los cuidados apropiados pueden producirse lesiones graves por accidentes.

Conversa sobre estas preguntas y respuestas con tus papás, con tus hermanos y con tus amigos.

Rock Press

PLAN REFRESQUE 2002:

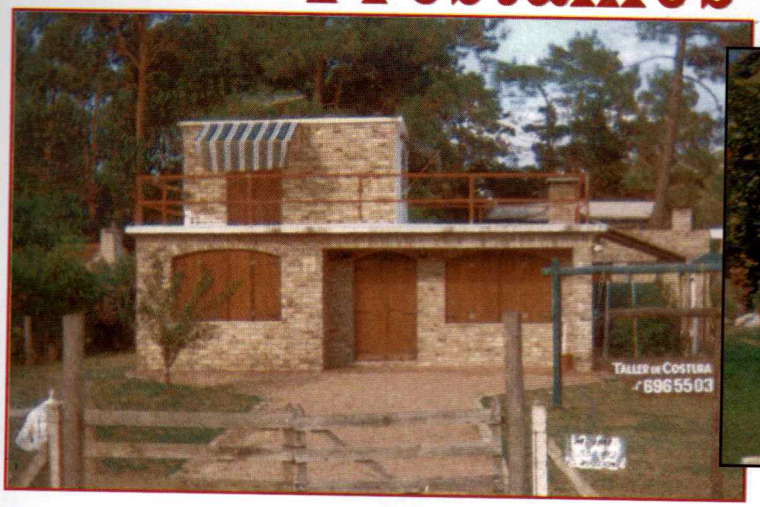
El Plan Refresque de *Superplan*, es una oportunidad única de comprar una moderna heladera con freezer.
La persona entrega la suya y se lleva una nueva con un importante descuento (valor fijo de $500). La diferencia se paga con *Superplan* hasta en 36 cuotas, en pesos y con la tasa de interés más baja del mercado.
Las heladeras recibidas serán donadas por UTE a las escuelas públicas y hospitales de todo el país.

Los interesados deben pasar por cualquiera de las casas de electrodomésticos adheridas a elegir su nueva heladera, que le será enviada, al tiempo que le retiran la usada.

A modo de ejemplo, les contamos que en los primeros 20 días de enero se compraron a través del Plan Refresque de UTE y Persona Santander unas 400 heladeras.
En esta oportunidad la entidad beneficiada será la Fundación Peluffo O´Higgins, abocada a los niños con cáncer.

Nueva Línea de Créditos del S.A.S.F

Préstamos Hipotecarios



Desde el año 1995, año en que el Ing. Carlos Milans, asume la presidencia del Consejo Directivo de nuestro **S**ervicio de **A**sistencia **S**ocial de **F**uncionarios de UTE, la orientación del S.A.S.F se ha dirigido a <u>fortalecer económicamente</u> al fondo para hacerlo <u>confiable, viable.</u> La ***confiabilidad del sistema***, consiste en asegurar a los actuales jubilados una prestación complementaria a la que reciben del BPS y, garantizarle a los socios activos similar beneficio cuando llegue la hora de su retiro.

La ***fortaleza económica*** se obtiene a través de inversiones seguras y rentables con depósitos en dólares, compra de Bonos del Tesoro, Forestación y Préstamos Sociales otorgados con tasas de interés inferiores a las ofrecidas en el mercado.

Las circunstancias en que se encuentra la economía nacional y regional, obliga a la Directiva a buscar mecanismos para maximizar los recursos económico-financieros del S.A.S.F. a fin de mantener esa ecuación de *confiabilidad del sistema como consecuencia de su fortaleza económica, es decir, en la medida que tengamos fortaleza económica tendremos un sistema confiable, viable en el largo plazo, siendo el largo plazo el día en que nuestro socio activo más joven se jubile.*

Como resultados de esa búsqueda se han aumentado y mejorado las condiciones y posibilidades de acceder a los préstamos sociales.

En efecto, por Asamblea del 4 de diciembre del 2000 se autorizaron nuevas líneas de préstamos para aquellos que aún no son socios del S.A.S.F. Éstos pueden acceder a los beneficios del S.A.S.F. a través de dos mecanismos de ingreso; como *socio activo* con la posibilidad de acceder a un primer préstamo a tasa de interés preferencial respecto a la del socio activo, o ingresar como *socio colaborador,* condición que le permite tomar un préstamo con tasa diferencial a la del socio activo o activo nuevo.

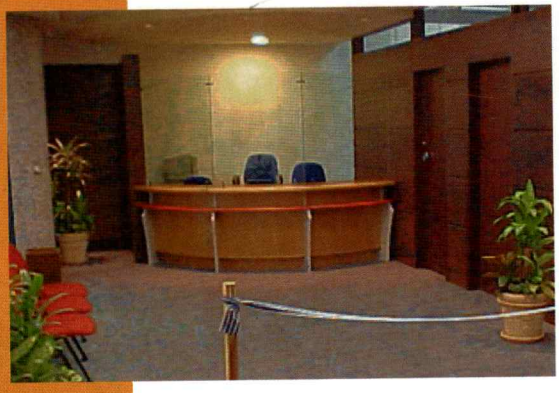
PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS

En este camino de obtener los máximos recursos para el S.A.S.F y ofrecer a ***todos los funcionarios de UTE*** (socios, y no socios que se afilien en el momento de la solicitud como activos o colaboradores) los mayores beneficios sociales posibles, se autorizó, en la última Asamblea del 16 de noviembre de 2001, una nueva línea de inversión de los fondos del S.A.S.F. Esta línea responde a una inquietud manifestada y reclamada durante largo tiempo por los socios. Consiste en permitir el acceso a préstamos en dólares a una tasa del 12 %, sin I.V.A ni I.M.A.B.A con plazo de 1 a 10 años para la adquisición de vivienda nueva o usada. El funcionario interesado plantea su situación, la cual es analizada de acuerdo al lugar que ocupe en el registro abierto para tal fin, y puede acceder a un préstamo de hasta un 60% de la tasación del inmueble.

Recordamos que el S.A.S.F evacúa cualquier duda a través del 200 18 19 o en la oficina del cuarto piso del Palacio de la Luz.

Comisión Directiva de S.A.S.F.

: Un nuevo destino



Por fin el sueño se hizo realidad: el pasado 28 de enero el Departamento de Tesorería inició una nueva semana de actividades, pero instalado en un nuevo ambiente. Ese día empezó una nueva etapa y con ella el anhelado momento en que la "gente" de Tesorería, como habitual y cariñosamente les llamamos, se empezó a unir al resto de FIN en el tercer piso del Palacio.

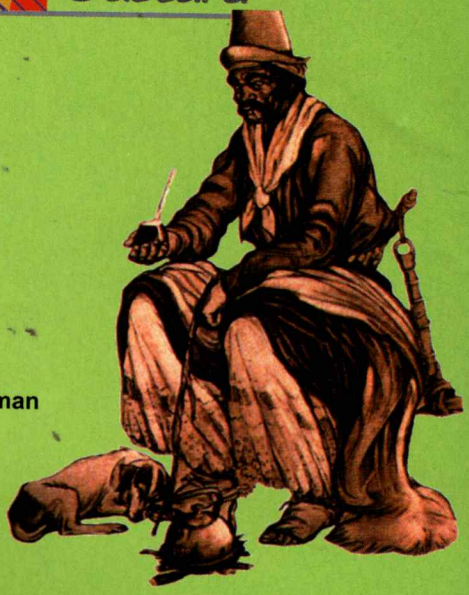
Identificada como la **oficina 334 del tercer piso**, "la nueva Tesorería" se encuentra ahora instalada en un ambiente diseñado de acuerdo a las necesidades actuales del servicio, decorado con sencillez, pero atractivamente moderno, por los técnicos del grupo D.O.S. de la Gerencia de Sector Servicios Generales.

Para quienes integramos FIN el momento de alegría y regocijo fue propicio para efectuar una sencilla pero emotiva reunión, donde no faltó un brindis por el futuro de la nueva Tesorería, y por el capítulo que hoy concluye, marcado por la intensidad de los cambios, liderados por su personal, implantando una **tecnología líder en el mercado: el pago de sueldos por acreditación en cuenta bancaria y el pago de acreedores por transferencia.**

Pero mientras esto ocurría en el tercer piso, en el primero se cerraban para siempre -tras las añejas y pesadas rejas- las actividades de la Tesorería, no sin un dejo de nostalgia por todo lo vivido en ese lugar, por los recuerdos que se quedaron allí encerrados, por los buenos momentos (como lo demuestra la despedida del año 2001), y por los otros, los sinsabores que la vida siempre en algún momento depara. Un nuevo destino tiene por delante ese local, ojalá resulte tan grato como fue el que acaba de cerrarse.

Subgerencia de Gestión Financiera
Gerencia de Sector Financiera

Verde que te quiero verde



Ing. Teodoro R. Frejtman

Hay una fauna variada de materos, cada uno a sus horas y cada uno con sus razones...

Fernando Assunçao, historiador uruguayo.

Cuenta la leyenda que Yasí, la luna, y Araí, la nube del crepúsculo, en su curiosidad por conocer la selva, descendieron a la tierra, donde fueron atacadas por un yaguareté, al que un anciano cazador, en auxilio de ellas, le diera muerte.

El cazador y su familia ofrecieron a las visitantes la hospitalidad de su humilde cabaña, comida y descanso, previo a su regreso a los cielos.

Días después las doncellas decidieron retribuir a los campesinos con un premio que recaería sobre Yarií, la bella hija de éstos. Para ello las diosas infundieron a los tres seres un profundo sueño, momento que aprovecharon para sembrar delante de la cabaña unas semillas, dejando caer dulcemente una lluvia que mojaba la tierra.

A la mañana siguiente habían nacido unos arbustos y sus flores se dejaban ver entre las hojas. Cuando despertaron los campesinos quedaron maravillados por el prodigio y, en medio del asombro, apareció Yasí para decirles que habían decidido premiar su bondad con esa nueva planta llamada "caá" (yerba mate), que desde entonces constituiría para ellos y para los habitantes de la región el símbolo de la amistad, así como serviría para preparar la mejor y más exquisita de las infusiones.

Les auguraron que si la conservaban bien, su hija viviría eternamente y jamás perdería ni su inocencia ni la bondad de su corazón, siendo ella, a partir de ese instante la dueña de la yerba mate.

El relato concluye expresando que a la muerte de sus padres, la bella Yarií desapareció de la tierra y desde entonces suele dejarse ver, de vez en cuando, entre los yerbatales como una joven hermosa en cuyos ojos se refleja el candor de su alma.

Al margen de esta tradicional leyenda sobre la yerba mate, y en el plano de lo estrictamente científico, investigadores franceses aseveran que la cultura peruana ya había conocido este vegetal y sus propiedades desde hace más de mil años. Se basan en el hecho de haber hallado hojas de yerba en un sinnúmero de tumbas precolombinas en excavaciones realizadas en la localidad de Ancón, cerca de Lima.

Ciencia y leyenda, historias y creencias, mitos y realidades, lo cierto es que la yerba y el propio hábito de tomar mate han ascendido a un pedestal de significación en la cultura de nuestro pueblo.

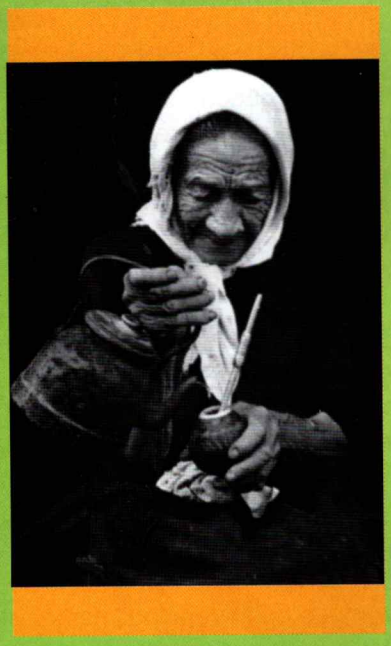
El mate, tradición y espacio ritual, impregnado de ese tiempo calmo que favorece la comunicación humana, crea el clima en el que se entretejen lazos de solidaridad, impulsando a expresiones del arte, con toda la carga de un símbolo, con las que se ha nutrido nuestro acervo y nuestra identidad.

Pueblos "materos" como el nuestro son pródigos en poemas y artesanías, pinturas y

canciones, tallas y cuentos, fotografías e historias, coplas y grabados, filmes y libros, refranes y hasta "relaciones" para el Pericón, demostrando que el mate ha sido fuente de inspiración de los creadores.

El mate requiere de un clima, de un tiempo, de un ambiente espiritual definido. En torno a él existe toda una simbología, una trama de significados de comunión y amistad.

Sólo por citar algunos de nuestros ilustres ciudadanos que se han referido al mate en sus



obras mencionaremos a Elías Regules, Serafín J. García, Fernán Silva Valdés, El Viejo Pancho, Francisco Acuña de Figueroa, Ezequiel Martínez Estrada, Isidoro De María, Mario Benedetti, Adolfo Montiel Ballesteros, Paco Espínola, Florencio Sánchez y Eduardo Galeano, sin olvidar, en otras expresiones del arte, a destacadísimas figuras como el plástico Pedro Figari y hasta el propio "pintor de la patria", Juan Manuel Blanes.

En uno de los cuentos más conocidos de Montiel Ballesteros, el autor dice:

"Nosotros también tuvimos nuestro Adán criollo, a quien Dios, de una costilla le formó una Eva que le presentó como compañera.

Luego de la china le trajo el pingo, para la lidia del trabajo y la diversión, el paseo o las carreras. El pingo no se presta, como la guitarra, que también le regaló, para endulzar los pesares, para ensayar estilos, tristes y vidalitas, donde volcar la poesía de su alma.

Para defenderlo de la intemperie, le construyó el rancho, en cuyos horcones se colgaría una rústica cama y en cuyo fogón se asaría el churrasco para alimentarse.

Después le trajo el perro vigilante, y la alondra matinal de la calandria autóctona para, en la aurora, despertarlo con su música desde la enramada.

Y el hombre con todos esos tesoros aún parecía no estar contento y Dios le preguntó: -¿Qué te falta?

Y el paisano le contestó, filosofando: - Todo pasa, Tata Dios, menos el dolor... Mi mujer se puede ir con otro; habrá momentos en los cuales no tendré ganas de cantar; cuando sea viejo no montaré el pingo; el hijo hará rancho aparte; puede caerse la casa... y entonces a mí me faltaría un compañero... Un compañero para contarle despacio las penas, las tristezas de la vida; que me haga sentir su caliente mano de varón y que sea callado y fiel -. Entonces Dios le regaló el mate amargo..."

Una de las más entrañables obras que sobre el mate ha escrito Fernán Silva Valdés esboza rimas que lo aluden y de las que extraemos estos párrafos, tan significativos como bellos:

"No sé qué tiene de rudo / no sé qué tiene de áspero / no sé qué tiene de macho / el mate amargo. Él sirve para todo/ para lo bueno, para lo malo / él lava los dolores del pecho / a cada trago / él es el cúralotodo / en la casa del gaucho.

En el campo no hay boca masculina / que rehuse besarlo / ni manos callosas que no le hagan un hueco / al mate amargo.

Yo lo llevo disuelto en la sangre / como jugo americano.

No sé qué tiene de símbolo / el mate amargo / por el pico plateado de la bombilla / canta la madrugada / como un pájaro gaucho."

En expresiones musicales el mate aparece en las letras de muchísimos tangos, así como en temas de la música popular y folklórica.

Hasta el propio creador de nuestro Himno Nacional, Francisco Acuña de Figueroa, se ocupó del mate, dándole vida, en una faceta no muy conocida de su producción, a una adivinanza que reza:

"Con esférica figura / de fuerte y lisa corteza / del corvo rabo prendido / nací arrastrado entre yerba.

Mi rubio color, a veces / con oscuro tinte alteran / y formando una boca / tripas y entrañas me llevan.

Con otras de amargo gusto / mi cóncavo vientre llenan / y, para gozar su quilo / con agua hirviendo me queman".

La costumbre de tomar mate constituye un hecho de connotaciones sociales y culturales complejas que, sin embargo, por su gran difusión, indujo incluso hasta la creación de un supuesto "lenguaje del mate" en el que la cultura popular ha insertado, casi sin quererlo, una serie de expresiones perdurables por las cuales transitan desde las anécdotas al humor, desde la picardía al amor, en una recorrida por los caminos de una chispeante creatividad.

Entre la Historia y la Mitología

Atlantis

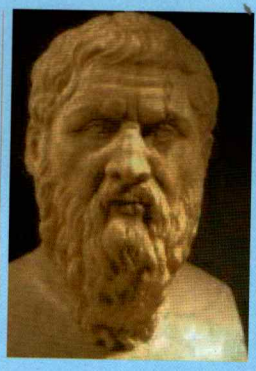
Fantasía o realidad?

De todos los misterios que rodean el mundo, ninguno puede competir con las fabulosas historias de las tierras perdidas y civilizaciones desaparecidas, y entre todas ellas, se destaca una, la de la desaparición de un continente entero, al cual se lo tragó la tierra sin dejar rastro ni de él, ni de la floreciente civilización que poseía. Este continente tendría el nombre de *"La Atlántida"*.

Hasta el pasado mes de diciembre del 2001, podíamos decir que la única fuente de información con que contábamos eran los escritos del filósofo Plato, más conocido en el mundo de habla castellana como Platón.

Platón vivió en la centuria comprendida entre el año 427 a.C. y el año 347 a.C., hace aproximadamente 2.300 años. La Atlántida fue mencionada en dos de sus obras principales "Tamios" y "Kritias", y son las únicas fuentes de referencia sobre la Atlántida, cualquier otro libro o artículo escrito pasada la época de Platón es una variante informativa de aquellas obras del escritor.

Platón jamás estableció en sus obras que él tuviera directo contacto con la Atlántida. En la época en que el filósofo escribió sobre este continente,



sus referencias se basaban en las memorias de un hombre muerto ciento cincuenta años antes de que él naciera. Este hombre se llamaba Solón y trabajaba para el Gobierno de Atenas viajando por todo el mundo. Por lo tanto quedan sólo dos caminos en lo referente a la Atlántida. O bien Platón conoció las obras de Solón y se basó en ellas para escribir sobre el tema o bien simplemente inventó el personaje para consolidar su teoría filosófica del "Estado Ideal".

El pasado mes de diciembre de 2001, en La Habana un grupo de investigadores que explora el fondo de los mares en Cuba confirmó el descubrimiento de unas estructuras de piedra que podrían haber sido construidas por una antigua y desconocida civilización hace miles de años.
Los expertos de una compañía de exploración canadiense informaron que en el verano filmaron ruinas de una posible ciudad perdida sumergida en las afueras de la península de Guanahacabiles, en el extremo occidental de la isla.

La ingeniera oceanográfica canadiense Paulilna Zelitsky, afirmó que "ha sido realmente una estructura maravillosa que parece podría haber sido un gran centro urbano".

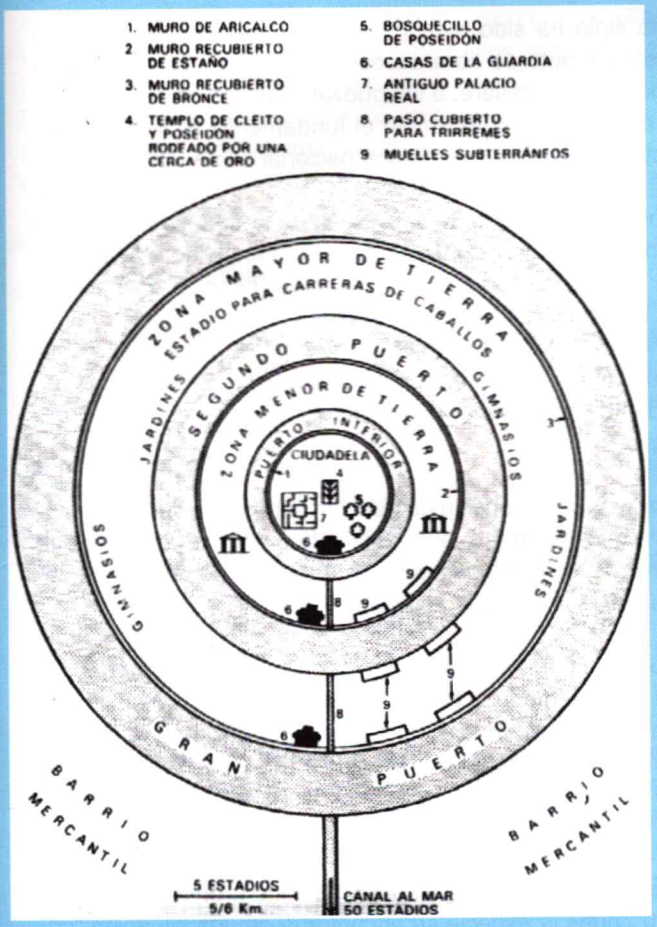
¿Más antiguas que las piramides de Egipto?

Los investigadores indicaron que las misteriosas estructuras pudieron haber sido construidas hace por lo menos 6.000 años, lo que sería 1.500 años antes que las pirámides de Gizá, en Egipto.

Los investigadores señalaron que las estructuras, supuestamente construidas en tierra firme antes de quedar cubiertas por el mar, pudieron haberse hundido por la actividad volcánica de la zona.

En julio del año 2000, los científicos identificaron con un equipo de radar y a una profundidad de unos 650 metros una gran plataforma donde se veían claramente estructuras de piedra organizadas simétricamente que parecían pirámides, carreteras y edificios.

Un año más tarde, en julio del 2001 expertos de la Academia de Ciencias de Cuba y los expertos canadienses regresaron a la zona en el barco Ulises y enviaron un robot submarino manejado por control remoto para filmar partes del área de 20 kilómetros cuadrados.



Estas imágenes confirmaron la presencia de bloques grandes de granito en formaciones circulares y perpendiculares. La mayoría de los bloques, de entre dos y cinco metros de longitud, estaban al descubierto, otros estaban cubiertos de sedimento y de la fina arena del área.

El área total, la ciudad central, los campos circulares y los canales interiores ocuparían un área cercana a ochenta mil millas cuadradas (aproximadamente unos 200.000 km^2). Todo esto bajo un perfecto esquema mediante el cual el canal central sería el encargado de regular las mareas altas y bajas a fin de mantener un constante flujo de irrigación para las cosechas.

La idea general, bajo un punto de vista arquitectónico, es casi inconcebible. Hoy en día serían necesarios incontables años de trabajo y los más modernos métodos de construcción para lograr algo similar a la Atlantis arquitectónica

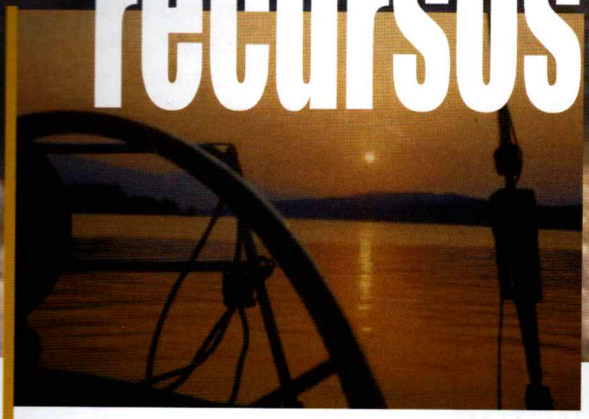
Indicios de una Teoría

Este intrigante descubrimiento proporciona indicios de que Cuba pudo haber estado unida al continente americano mediante una franja de tierra hasta la Península de Yucatán.

Otra teoría es la de la existencia de dos culturas similares, que serían la egipcia y la mesoamericana. Se pueden encontrar asombrosas semejanzas entre sus templos, ambas culturas construyeron pirámides, son las únicas que representaban a sus dioses con forma de animal o de híbrido humano-animal, por lo que se supone que hubo un contacto cultural continuado entre los antiguos egipcios y los antiguos habitantes de centroamérica. La controversia se centra en que si hubo un nexo entre ambas culturas, si fue un nexo directo, ¿cómo es posible que desapareciera un continente entero en medio del Atlántico?, ¿Qué tipo de desastre natural ocurrió? Las hipótesis son muy variadas: un impacto de un meteorito, la aproximación de un cometa gigante (que hoy en día sería Venus), un gran terremoto dado que es una zona de fallas sísmicas.

Como vemos, las interrogantes que se plantean son muchas, y sólo se puede responder a ellas con especulaciones y apreciaciones personales, aunque luego de este descubrimiento los hechos podrían probar que en efecto la Atlántida existió. El continente perdido de la Atlántida sigue siendo hoy, desde las profundidades de los mares y la historia, tan misterioso como hace 2300 años en que el filósofo Platón lo describió en dos de sus obras más famosas.

recursos pesqueros



Los usos del océano y el acceso marítimo han constituido cuestiones centrales para el desarrollo económico y político de Argentina y Uruguay desde la época colonial y las primeras expediciones científicas, hasta la expansión contemporánea del comercio marítimo.

El último siglo ha sido testigo de una importante transición a partir del concepto de libre acceso en cuanto a la abundancia de los océanos se refiere, a las nuevas disposiciones de los derechos del Mar que constituyen el fundamento de los océanos administrativos tanto en el ámbito nacional como internacional.

El explosivo aumento de la capacidad de la flota pesquera que actúa en el mar argentino y uruguayo ha conducido a una situación de sobreexplotación de su principal especie, la *merluza hubbsi*, llevándola al borde del colapso. Las principales especies de esas aguas son la *merluza hubbsi*, la *polaca*, la *merluza de cola*, la *corvina*, el *abadejo* y la *anchoita*. Entre los moluscos se destaca el *calamar illex* y entre los crustáceos el *langostino*.

La posibilidad de expansión de este tan importante sector económico está sustentada por el rendimiento biológico potencial que representa las aproximadamente 300 especies de peces que habitan las aguas uruguayo - argentinas.

En 1995, las capturas de abadejo, caballa, corvina, lenguado, merluza austral, merluza hubbsi, merluza negra, pescadilla y polaca superaron en un 44,3% a la captura máxima permisible (398.000 T.M.: la permisible y 574.314 T.M.: la realizada), mientras que en 1996 se capturaron 589.765,7 toneladas, es decir un 48% más de lo permitido.

En el año 2000 el Instituto Nacional de Desarrollo Pesquero (INIDEP) de Argentina, recomendó prohibir inmediatamente "la pesca de merluza común o hubbsi durante el 2000", pues la especie se encontraba en una situación "crítica", fruto de la depredación y la sobrepesca. La *merluza común* se trata del principal recurso comercial de las aguas argentino - uruguayas. Entre 1993 y hoy, la biomasa de esta especie cayó a niveles alarmantes en ambos países, lo que motivó reiteradas vedas -luego levantadas- y acciones concretas de organismos ecológicos internacionales.

El sector pesquero frente a las costas de Argentina y Uruguay es el sector pesquero de más rápida expansión en el mundo. Los efectos de las capturas accidentales sobre la BIODIVERSIDAD marina y la sostenibilidad pesquera

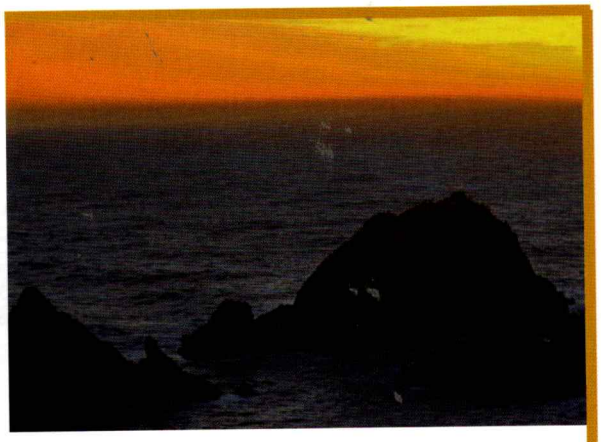
constituyen también una preocupación. Dada la dependencia del sector pesquero de América Latina de los mercados de los países industrializados, donde la demanda es fuerte, cabe esperar que la presión sobre las reservas pesqueras continuará aumentando.

Se debería "defender el recurso a muerte", teniendo en cuenta que en la problemática pesquera se cruzan dos variantes fundamentales. Por un lado, la salud de un recurso marítimo que actualmente muestra signos vitales casi imperceptibles y, por el otro, la supervivencia de las personas que dependen económicamente de la pesca.

La fauna acuática debe ser protegida para evitar que el abuso y la depredación conviertan a la pesca en una actividad reñida con la naturaleza. Los fines primordiales como la protección del ecosistema marino en el MERCOSUR, la ayuda económica a la gente afectada por la disminución del recurso y una reestructuración de la flota, deberían ser las metas de un DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA REGIÓN.

El accionar del hombre fue siempre insignificante, comparado con la magnitud del ecosistema marino; todo era compensado por la naturaleza. El mar y la atmósfera se comportaban como infinitos, deglutiendo los subproductos indeseables de la actividad humana. Pero nos volvimos demasiado poderosos. Somos muchos y manejamos energías capaces de alterar equilibrios naturales. El uso racional y el manejo de ecosistemas está en primera línea desde hace años.

La política pesquera vigente ha sido criticada en varios proyectos de demostración que afirman que no favorece adecuadamente a una pesca SOSTENIBLE, sobre todo en relación con el sistema de contingentes, que no ha conseguido impedir la disminución de las poblaciones de peces porque interviene a posteriori y con frecuencia demasiado tarde, cuando ya se está produciendo el proceso de desaparición; y con relación a las amenazas de la pesca industrial para la biodiversidad marina.

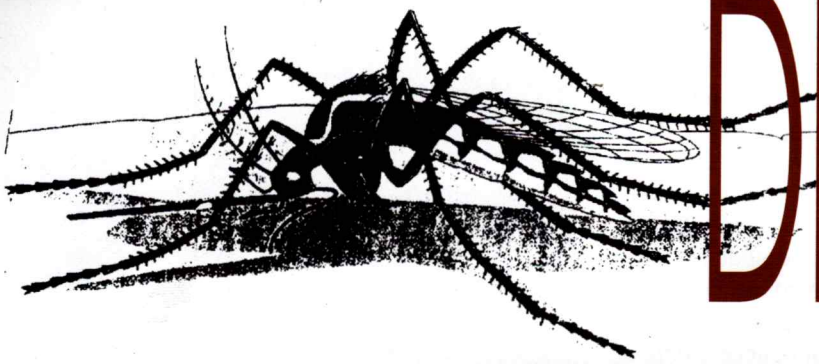


Una perspectiva en el desarrollo sostenible de la pesca es considerar el ecosistema en la gerencia de las industrias pesqueras. Los principios fundamentales de la ordenación de la pesca basada en el ecosistema son una ampliación de los principios convencionales para el fomento de la pesca sostenible que tiene por objeto abarcar el ecosistema en su conjunto. Su finalidad es asegurar que, a pesar de la variabilidad, la incertidumbre y los probables cambios naturales en el ecosistema, la capacidad de los ecosistemas acuáticos para producir alimentos, ingresos, empleos y, de forma más general otros servicios y medios de subsistencia esenciales, se mantenga indefinidamente en beneficio de las generaciones presentes y futuras.

La consecuencia principal es la necesidad de tener en cuenta tanto el bienestar humano como las buenas condiciones del ecosistema. Esto entraña la conservación de las estructuras, procesos e interacciones del ecosistema mediante su utilización sostenible. Para ello es necesario examinar una serie de objetivos que con frecuencia se oponen entre sí y puede que el consenso necesario se consiga sin una distribución equitativa de los beneficios.

La ordenación pesquera convencional se centra en una sola especie o población y supone por lo general que la productividad de ésta depende únicamente de las características intrínsecas de su dinámica de población. Sin embargo, incluso en el contexto de ese paradigma, la ordenación pesquera sólo ha tenido un éxito parcial, en el mejor de los casos, y han surgido problemas importantes a causa de la incertidumbre en cuanto a la situación y la dinámica de la población, la tendencia a dar prioridad a las necesidades sociales y económicas a corto plazo a expensas de la sostenibilidad de la población a más largo plazo, una definición insuficiente de los objetivos, y deficiencias institucionales, especialmente en relación con la ausencia de derechos a largo plazo entre las principales partes interesadas y los diferentes procesos y estructuras de adopción de decisiones, requiere una visión más amplia del medio ambiente que la simple incorporación de objetivos ecológicos en la gestión de la pesca.

Extractado de un artículo del
Dr. M. Sommer ÖKOTECCUM, de Internet.
e-mail: stu38884@mail.uni-kiel.de



DENGUE

En la edición de *Somos* No.5, publicamos información relativa al Dengue, su forma de trasmisión y la manera de prevenirla. Atento a que en este momento Uruguay se halla en riesgo alto de padecerla porque tenemos el mosquito que la trasmite (aún sin contaminar), y hay casos de enfermedad en los países limítrofes, creímos conveniente publicar nuevamente información relativa a esta afección.

El Dengue es una enfermedad viral (producida por virus), transmitida por la picadura del mosquito hembra *aedes aegypti* contaminado. De ella es importante saber que:

- no se tiene vacuna
- no se transmite de persona a persona (es necesaria la intervención del vector intermediario, mosquito aedes aegypti)
- puede existir el mosquito, pero mientras no se halle contaminado con el virus (cosa que sucede al picar a una persona enferma), no transmite la enfermedad. Es la situación en la que se encuentra nuestro país, existe el mosquito pero no está contaminado.

Mosquito Aedes Aegypti

Para saber a qué nos enfrentamos, conviene conocer las características del transmisor de la enfermedad:

- El mosquito es un pequeño insecto blanquinegro con rayas en el dorso y en las patas, que mide aproximadamente 5mm. La que pica es la hembra.
- Las hembras ponen los huevos en el agua acumulada dentro o fuera de las viviendas.
- Las larvas que salen de los huevos viven en el agua durante una semana y se transforman en ninfas de forma redondeada, que de 24 a 48 hs. pasan a mosquito adulto, listo para picar.
- De adultos prefieren sitios oscuros, por lo que viven en el interior de las viviendas y en el exterior eligen lugares frescos y a la sombra.
- Pican de preferencia en las primeras horas de la mañana y al final de la tarde.

¿Cómo es la enfermedad?

Es necesario desarrollar todas las medidas preventivas posibles (enumeradas más adelante), pero si éstas fallan es importante conocer los síntomas de la enfermedad, porque, como siempre, el diagnóstico y tratamiento precoz mejoran el pronóstico de la enfermedad.

Se presenta en dos formas:

FIEBRE DEL DENGUE. Es una enfermedad del tipo gripal que afecta a los niños mayores y adultos pero rara vez causa la muerte. Presenta:

- Fiebre alta de aparición brusca con fuerte dolor de cabeza con predominio en la región de la frente y atrás de los ojos.
- Erupción en la piel tipo sarampionosa en el pecho y piernas.
- Náuseas y vómitos.

FIEBRE HEMORRÁGICA DEL DENGUE. Es la forma más grave en la que pueden sobrevenir hemorragias que pueden llevar al fallecimiento del enfermo. A los síntomas de la fiebre del dengue se agregan:

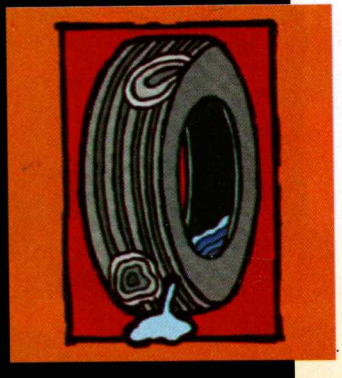
- Hemorragias nasales, bucales o gingivales. Hematomas.
- Piel pálida, fría o pegajosa.
- Vómitos frecuentes con o sin sangre.
- Sed exagerada, pulso rápido y débil, desvanecimiento.

¿Cómo se previene la enfermedad?

Conociendo las particularidades del vector transmisor, sabemos que hay dos formas de prevenirla

ELIMINAR LOS CRIADEROS DE MOSQUITOS

- Evitar la acumulación de agua :
  - accidental (agua de lluvia)
  - deliberada (floreros, macetas, etc.)
- De ser ésta necesaria (ej. fosos sépticos), bloquear el acceso del mosquito (mosquiteros, sellamientos, etc.)



EVITAR LAS PICADURAS MEDIANTE:

- Telas metálicas en puertas y ventanas
- Espirales y vaporizadores
- Mosquiteros en las camas
- Repelentes
- De ser necesario permanecer a la intemperie el uso de vestimentas que cubran la mayor superficie posible sobre todo al amanecer y al atardecer

Por consultas:
Subgcia. Medicina Laboral
Tel. 155 Int. 3285, 3286
medicinalaboral@ute.com.uy

EL REVOL

ADIVINANZAS

Anda con ruedas
y los motores son
nuestras piernas.

La bicicleta

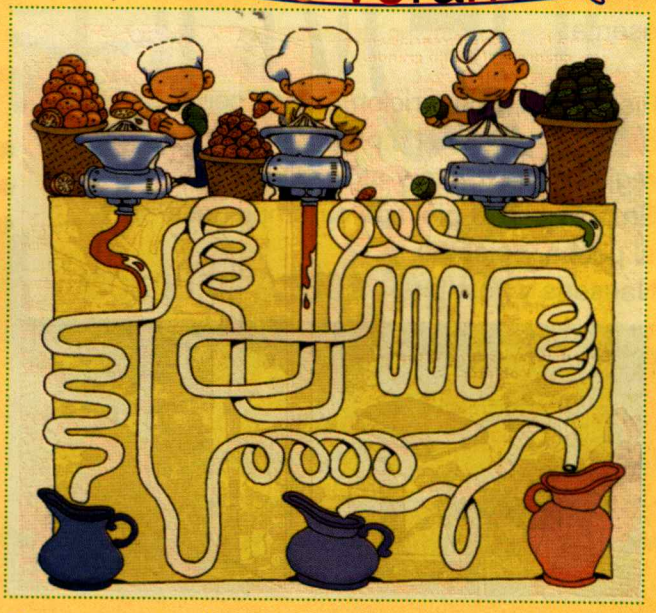
Alumbra sin ser candil algunas veces
nos quema, al atardecer se duerme,
por la mañana despierta

El sol

Tengo cabeza y un solo pie
Todos me golpean, ¡no sé por qué!

El clavo

Juegos de verano



Seguí con un lápiz los caminitos que van desde los exprimidores hasta cada una de las jarras.

Ezequiel García (4 años) junto a su hermana **María Pía** ¡Están preciosos los dos! ¡Felicitaciones!

Georgina Giménez (8 años) ***¡Es tía!*** ¡Felicitaciones! En la foto podemos ver tu cara de alegría

¡CUÁNTOS REGALOS!

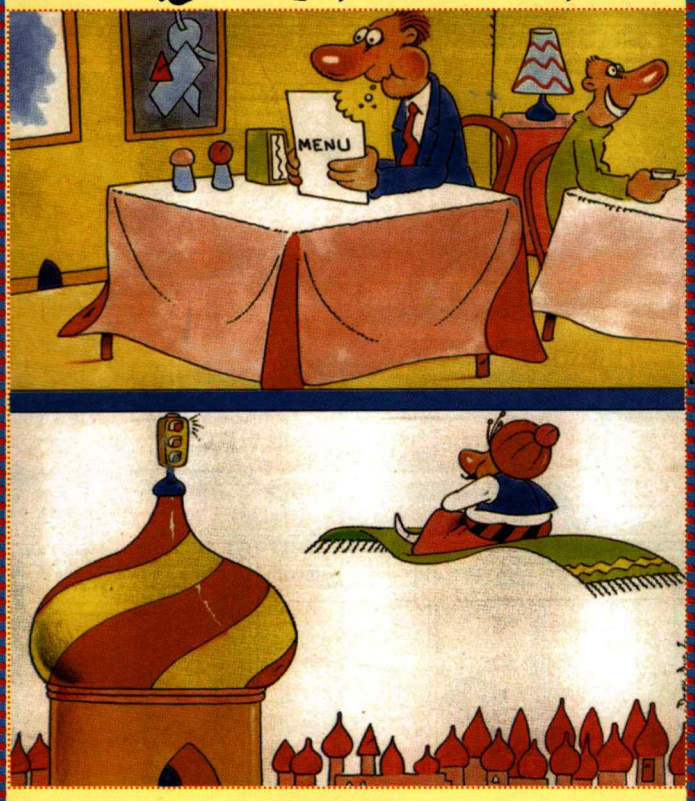
¿Podés encontrar en la bolsa de Gaspar los nombres de los regalos que recibieron los chicos?

Soluciones página 47

TIJO

Maximiliano Gargiulo el pasado 17.01.02 cumplió 6 añitos. Gracias por querer compartir con nosotros, tanto tu cumple como este hermoso Dibujazo que te mandaste de una laguna con patos!!!

Algo en comun

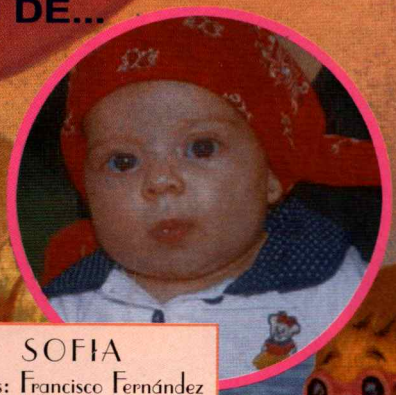


A simple vista, estas dos escenas no tienen nada en común. Con vista de lince verás en cambio, que hay SIETE detalles que se repiten en ambas.

Los hemanitos **Noli Rosas** de 9 y 7 años respectivamente nos mandan: **Felipe**; un sol de verano con muchos colores. ¡Está precioso!, y **Santiago,** una linda historieta. ¿Santi te gusta hacer historietas? ¡Adelante, sigan enviándonos su material!

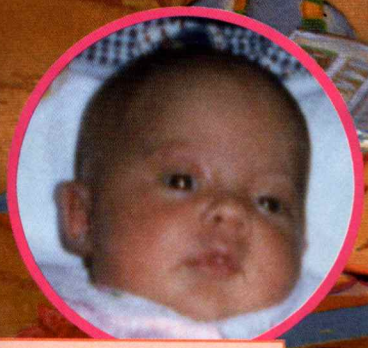
FELICITACIONES A

LOS PAPÁS, MAMÁS Y ABUELOS POR EL NACIMIENTO DE...



SOFIA
papás: Francisco Fernández y Vilma 30/08/01

PABLO
papás: Lauro Severi y Carolina 15/08/01

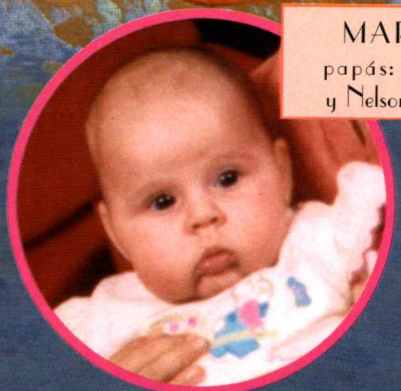


ELOISA
papás: Martín Núñez y Mónica 15/12/01

JUAN IGNACIO
papás: Nelson Arezo y Lilián 15/04/01

SANTIAGO y LUCIANO
papás: Viviana Varela y Mario 10/06/01

CARLOS
abuelos: Elizabeth Losada y Pedro 27/12/01



MARIA PIA
papás: Carmen Sosa y Nelson 09/10/01

MANUEL
papás: Luis Olivera y Verónica 01/09/01
FEDERICO
papás: Gabriela Córdoba y César 25/09/01
NICOLAS
papás: Milka Morales y Carlos 23/10/01
FLORENCIA
papás: Eva y Andrés
abuelos: Dorbal Rodríguez y Cristina 08/11/01
BRUNO
papás: Gustavo González y Evangelina 20/09/01
LUCIA
papás: Rodolfo Pérez y Valeria 28/10/01
EUGENIA
papás: Andrea y Pablo
abuela: Alicia Capocasale
25/08/01
JESSICA
papás: Roberto y Claudia
abuelos: José Ma. Olivera, Rosa y María 16/12/01
MATEO
papás: Fernando Naya y Mónica Pellegrini 18/04/01

Curiosidades de la prehistoria...

¿Sabías que...

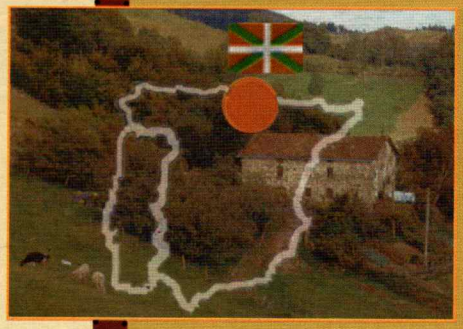
... en la Prehistoria el hombre tenía al lobo como mascota?

Así es. Mucho antes de instaurar la ganadería y domesticar animales con fines alimenticios, el lobo ya estaba integrado en la vida de los seres humanos, como mascota, ayuda, defensa o compañía. Fue el primer animal domesticado por el hombre, porque a pesar de que tiene garras, colmillos y un potencial agresivo nada desdeñable, también posee características muy similares a los seres humanos que han hecho posible su convivencia: su inteligencia, su organización social y su apego emocional.

... en Siberia encontraron "al abominable hombre de las nieves"?

Los hielos de Siberia han servido de inmejorable conservante para el cuerpo de un gigante peludo de 2,40 metros de altura, hallado recientemente por un equipo de geógrafos rusos.
La espectacular criatura tiene una edad aproximada de 3000 años. Dada su característica apariencia física – columna vertebral recta, cráneo aplastado y mandíbula saliente – se piensa en la posibilidad de que este cadáver pertenezca al "abominable hombre de las nieves".

... los vascos son los supervivientes de la última glaciación?



Pruebas arqueológicas y genéticas indican que una población de tamaño considerable vivió en el País Vasco hace entre 20.500 y 16.500 años, cuando la última glaciación finalizaba.
Análisis genéticos realizados por Jaime Bertranpetit y Francisco Calafell, de la Universidad de Barcelona, revelan que los vascos son descendientes directos de esta antigua población que quedó aislada en los valles del Pirineo durante la última era glacial. Si bien por aquel entonces los habitantes de esta región aumentaron considerablemente en número, el tamaño de la población se ha mantenido prácticamente estable desde entonces.
Aunque los análisis genéticos sugieren que los vascos se desplazaban por los valles aislados del resto del mundo, los investigadores atribuyen esta falta de contacto con otros pueblos a "mecanismos culturales que, como el lenguaje, jugaron un papel activo en el mantenimiento de la identidad genética".

... se encontraron aves prehistóricas en la Antártida?

Dos paleontólogos argentinos han encontrado huesos de un ave que habitó en la región antártica hace 70 millones de años, y que sería la antecesora del pato común.
El hallazgo tuvo lugar en las cercanías de la base de Vicemodoro Marambio de Argentina, en el llamado continente blanco.
Esta es la primera vez que se encuentran restos de un ave de ese período en la Antártida.

Extraído de Internet

LA MONTAÑA

Si la montaña no viene
seguro iré a acompañarla
despacito por las piedras
me llegaré hasta su falda.
¿no se cansa quien camina
paso a paso con su carga?
Depende si sabe hacerlo
no le costará llevarla.
La sombra del caminante
no es eterna ni cansada,
es brisa suave que queda,
sobre la grama acostada.

¿Entonces por qué camina
para ir a la montaña?
La montaña aún no viene
y no le gusta esperarla.
Si la montaña no viene
seguro iré a acompañarla
tal vez me vendré con penas
de no poder abrazarla
de no poder compartir
más horas de madrugada
más horas de su silencio
sin saber sus añoranzas.

SUEÑO DE PÁJARO

¡Ojalá! ... que el viento
que mece mis alas
y a veces arrecia
sea compañero.

...que empuje mi cuerpo
hacia el viejo árbol
de frutos maduros
donde está mi nido.

...que el aguacero
que enfría mi alma
y moja mi nido
sea pasajero.

ALCIDES FLORES
Dpto. Mantenimiento
Explotación Norte - Salto

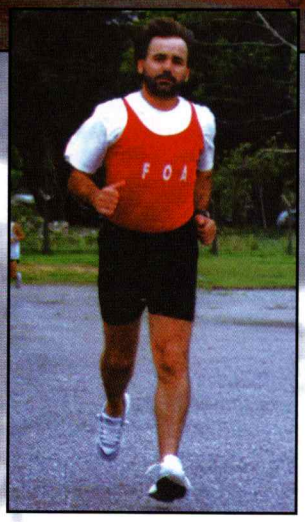
Fondo: Pintura al Óleo sobre tela de
Carlos Gómez Frioni
Departamento de Sistemas (CPD)
G.D. Sistemas

Una carrera veloz

El atleta olimareño **Fidel Costa**, radicado en la ciudad de Pan de Azúcar, ha cosechado a lo largo del año pasado varios títulos en competencias de velocidad. Alternando con su actividad laboral en el Depto. de Obras de Redes II de Maldonado, Fidel viene entrenándose y preparándose físicamente desde hace dos años en forma ininterrumpida para mejorar sus tiempos. Su talento, voluntad y empeño han contribuido en la práctica de esta disciplina.

Largada 1999

En octubre comienza a entrenar por su propia cuenta para el torneo Internacional de Juegos Corporativos.



1era. Meta 2000

En enero participa en la maratón de San Antonio, obteniendo el 2do lugar dentro de la categoría mayores de 35 años. Continuando con su trabajo de resistencia participa en la maratón de Rocha en el mismo año. En diciembre, bajo la supervisión del entrenador de la Federación Olimareña de Atletismo, Prof. Yamandú Sosa, compite en el "XX Torneo Internacional Juan J. López Testa" obteniendo Medalla de Plata.

2da. Meta 2001

En el correr del año, con un entrenamiento fuerte de musculación en el gimnasio, acompaña su trabajo de resistencia participando en varios maratones del Departamento de Maldonado. En setiembre es citado a defender a nuestro país en el "Torneo Internacional de Porto Alegre" llevado a cabo entre el 11 y el 15 de octubre. Allí logra estar dentro de los cinco mejores atletas de América, 4° en 400 mts. llanos y 5° en 800 mts.

Es en el "XV Campeonato Nacional" realizado en San Carlos durante el mes de octubre que Fidel logra el título "Campeón Nacional" en 400 mts. y "Vicecampeón Nacional" en 800 mts.

En diciembre participa en el "XXI Torneo Internacional Juan J. López Testa" y recibe Medalla de Oro en carreras de 400 mts. llanos y Medalla de Plata en 800 mts.

En la "57ª Corrida Internacional Doble San Antonio" del presente año, con la participación de 1500 atletas, obtiene el primer puesto en su categoría mayores de 40 años y 8° en la clasificación general.

Como broche, la Confederación de Atletismo Uruguaya y los expertos en atletismo nacional, han destacado a Fidel como el atleta más completo del año 2001 de nuestro país.

La experiencia vivida en este trayecto ha colmado de satisfacción a Fidel, tanto a nivel personal como deportivo. El esfuerzo y el sacrificio de entrenar día a día han cedido el paso a las conquistas obtenidas. "*Somos*" lo felicita especialmente por los reconocimientos y las metas alcanzadas en esta "carrera".

Milton Carballo y sus obras artísticas

Milton nace el día 5 de setiembre de 1955 en la ciudad de Montevideo.
A corta edad, influido e incentivado por su familia, comienza a demostrar su habilidad por la plástica, y a los once años inicia un curso de pintura. Entretanto, alterna la pintura con su actividad autodidacta en la talla de palmas y grabado en madera, lo que ayuda a ir modelando su espíritu en el arte.

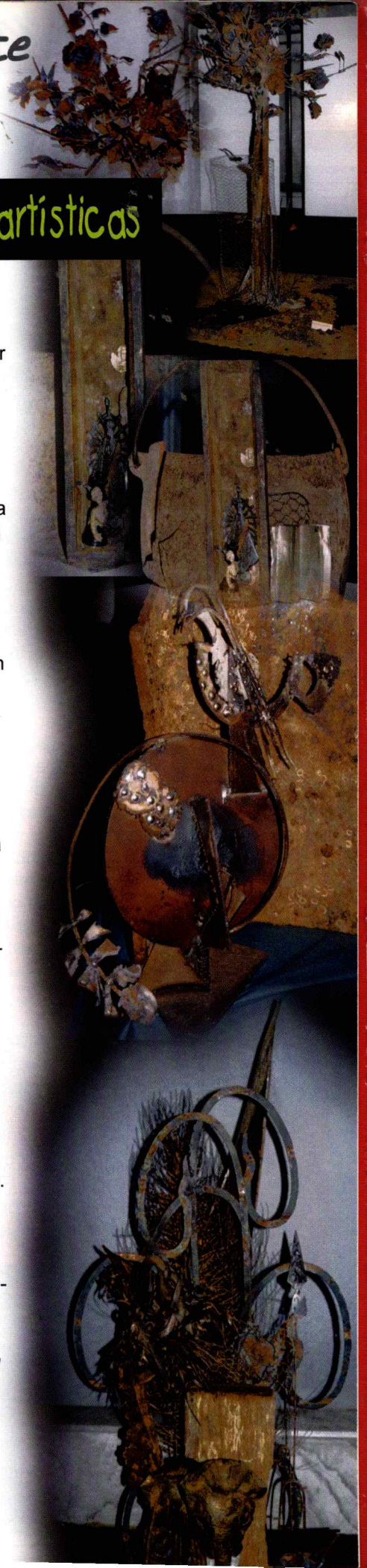
Con catorce años incurre en otra modalidad, la bijoutería, la que le serviría de apoyo económico para sus estudios paralelos de electromecánica en la Universidad del Trabajo del Uruguay. Expone sus trabajos en la Feria del Callejón y otros lugares turísticos montevideanos.

A los diecisiete años, becado en sus estudios, ingresa a trabajar como electricista de locomotoras en AFE. Estudiaba de noche y sin contar con mucho tiempo, continuaba con la bijoutería, incursionando con nuevos materiales como cobre bañado de oro o plata. Incorporando engarces con amatistas ópalos y cornalinas, y con materiales alámbricos tales como la alpaca, el cobre y el cromoníquel, continúa jugando con la magia de la invención.

A los veintiún años se presenta a un llamado de trabajo en UTE. Ingresa como operario de Turbinas a Gas, y actualmente trabaja en la Central Batlle como panelista de turno.
Nos cuenta que lo que marcó un impacto en su sentir, fue el descubrir el arte en la soldadura en hierro: "*es interesante en la causalidad y casualidad de las cosas descubrir lo bello; que en lo que nos parece abstracto, sin luz o en el olvido, aún haya vida al ser transformado*"

En el año 99' expone por primera vez en la *4ta. Muestra de Funcionarios de UTE*, y al año siguiente se presenta al concurso "Año Internacional de la Cultura de la Paz" organizado por la Empresa, obteniendo el segundo premio con su obra "Compendio", su primer trabajo en soldadura. La obra, compuesta en hierro dulce, hierro fundido y acero inoxidable, enfatiza el triunfo de la paz mundial en un mundo agredido y sostenido por agudezas. Siguiendo con sus incursiones en soldadura, presentó en la Sala "Enrique Fynn" de OSE una muestra de cuatro esculturas en hierro y madera.

Con sus últimos trabajos, participó en la 6ta. Muestra Artística de Funcionarios de UTE y obtuvo una de las tres becas otorgadas para visitar la Fundación Batuz en Alemania.
Milton busca transmitir sus emociones y sentimientos *"descubriendo en la armonía de las formas casuales del hierro y la madera fuera de uso, algo capaz de sensibilizar el espíritu crítico del observador"*. Y podemos confirmar que lo logra.



Sociales

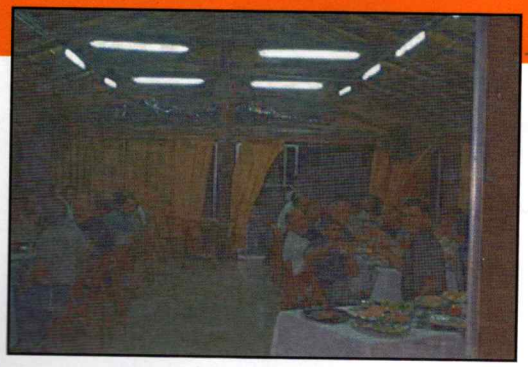
ENTRE AMIGOS

El 15 de diciembre los **integrantes de la ex OPE** nos reunimos nuevamente para festejar: los cumple de Álvaro Herrera (EYP) y de Flopy la hija de Gabriela Cardozo (EYP), el aniversario de casados de Gabriela Rodríguez (ODT) y la despedida del 2001. Una vez más nos olvidamos de la diaria y compartimos un día espléndido entre compañeros y familiares. Debemos destacar especialmente la asistencia del "super cantinero" del sexto Gustavo, sin el que hubiera sido imposible hacer una parrilla "a punto" para 80 niños y mayores.

También celebramos en diciembre la llegada de Papá Noel que entregó los regalos del amigo invisible y, como siempre, algunos grandotes no resistieron la tentación de sacarse fotos junto a este personaje tan querido. ¿Reconocen a alguien?

EYP y ODT

Compañeros del **Distrito Durazno** despidieron el año el 28 de diciembre, para lo cual organizaron una gran comida con música en vivo y discoteca. Al festejo asistieron 45 funcionarios de distintas localidades: Durazno, Flores, Sarandí del Yí y Carmen, así como compañeros de la Subgerencia de Obras y de Comunicaciones que trabajan en el Distrito, y compañeros del sector Trasmisión.



GRADUADO

Ellas acordaron...

Cinco amigas quedaron en reunirse en WLounge para conversar, divertirse y pasarla bien. La sorpresa fue grande cuando allí se encontraron que las esperaban sus compañeros de los Dptos. de Cobros, Lectura Facturación y la Gerencia Comercial para festejar la graduación de su compañera **Ma. Paula Spinelli**.

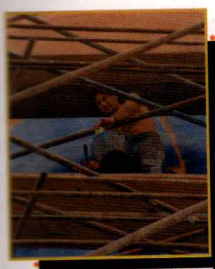
Ma. Paula se recibió de Contador Público el 20 de setiembre pasado, habiendo hecho una excelente defensa de su tesis, luego de un largo viaje de estudios del grupo de Ciencias Económicas.

novedades

Inauguración de 10 viviendas...

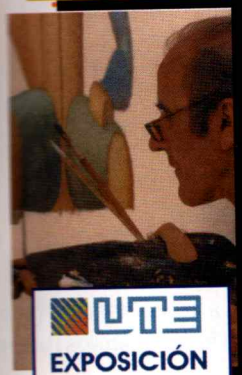
En el marco de un convenio establecido entre el Ministerio de Viviendas, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente y la Cooperativa de Viviendas de AUTE se inauguraron el 7 de diciembre pasado diez viviendas de madera construidas en Mercedes, Soriano.

Las viviendas constan de 2 plantas con 4 dormitorios, 2 baños, living, cocina y un salón de estar. La estructura de la construcción es de madera, debidamente estacionada y tratada, con techo de tejas.



José Pilone

Exposiciones y premios



Concurso Fotográfico del Patrimonio- 2001: Participó con el tema de Artistas Plásticos, Escultores y sus Talleres. Fueron seleccionadas dos obras con retratos de los pintores Gustavo Alamón y Clever Lara, tomadas en San Gregorio de Polanco.

Concurso "Placeres del Juego: Deporte y Recreación": Concurso organizado por Carrasco Lawn Tennis, recibió el 3er premio en fotografía blanco y negro y una mención especial.

Concurso de Cuentos "Memorias del Parque": organizado por Asociación Pro Fomento Parque de Vacaciones, obteniendo el segundo premio y una mención.

Exposición en Oficina Comercial UTE – Atlántida : Expone durante todo el mes de febrero una selección de fotografías relacionadas con la temporada estival.

Exposición en Espacio Cultural "El Sótano del Carrasco Lawn Tennis": A partir del mes de marzo serán expuestas la fotografías del concurso "Placeres del Juego: Deporte y Recreación".

Interesante...

El **Grupo Astronómico 47 Tucán**, se dedica fundamentalmente a la investigación astronómica en carácter de amateur y tuvo su origen en la Central Batlle en el año 1991. **Antonio Bachi**, **Washington Kryzanowski** y **José Honorio** tenían muchos puntos de encuentro pero fundamentalmente compartían la pasión por la astronomía. Fue en ese año cuando surgió la idea de formar un observatorio astronómico, al cual llamaron 47 TUCÁN por el hermoso cúmulo globular en la constelación de Tucán. **Miguel Pazos**, también de UTE se incorporó posteriormente al igual que otras personas ajenas a la Empresa.

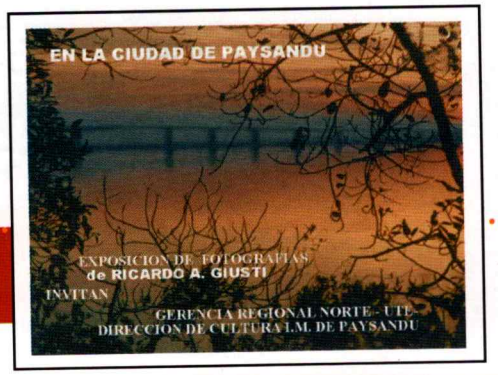
El grupo integra además, la "*Red de Observadores del Uruguay*", organización que nuclea a observatorios y observadores independientes con el único fin de coordinar las tareas y programas observacionales. Antonio es el editor de la revista de la Red de Observadores, Washington y José forman parte del Consejo Coordinador de la misma desde 1994. Las áreas fundamentales en las cuales realizan la actividad son Heliofísica, reportando regularmente al programa Inter-sol con sede en Alemania precisamente en la ciudad de Paderborn, y estudio de los cometas, superficies planetarias, observación solar, etc, reportando a los organismos internacionales de reducción de datos.

Con motivo de los 10 años de la "Red de Observadores" es que han elaborado una página web cuya dirección es **www.fisica.edu.uy/astronomia/tucan47** o **www.astrored.net/tucan47** cuyo webmaster es el mismo José Honorio. Los interesados podrán encontrar diferentes artículos de observación y fotografías astronómicas.

Ricardo Giusti

Exposición fotográfica "*Fray Bentos, Paisajes y Patrimonio*"

✔ En el mes de diciembre se llevó a cabo en la Casa de la Cultura de Paysandú.
✔ El viernes 1º de febrero se inauguró la exposición con la actuación de Mario Capdevila en el Museo Luis A. Solari de Fray Bentos.



Un acertijo Interesante

Existen 5 casas en diferentes colores.

En cada una de las casas vive una persona con una diferente nacionalidad. Los 5 dueños beben una determinada bebida, fuman distintas cosas y tienen una determinada mascota. Ningún dueño tiene la misma mascota, fuma lo mismo o bebe la misma bebida.

La pregunta es:
¿Quién tiene el pez?

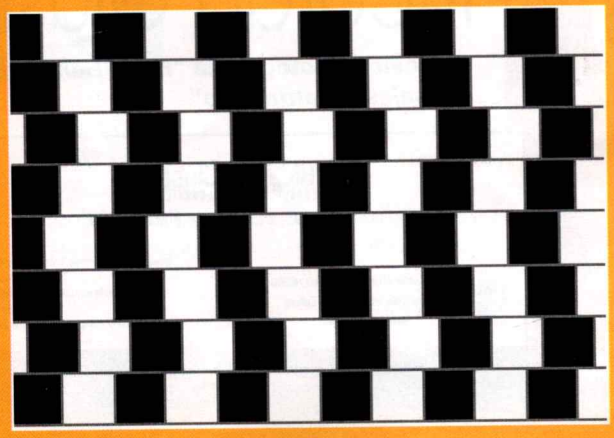
Claves:

1. El británico vive en la casa roja.
2. El sueco tiene como mascota un perro.
3. El danés toma té.
4. La casa verde está a la izquierda de la casa blanca.
5. El dueño de la casa verde toma café
6. La persona que fuma tabaco tiene un pájaro.
7. El dueño de la casa amarilla fuma cigarrillos rubios.
8. El que vive en la casa del centro toma leche.
9. El noruego vive en la primera casa.
10. La persona que fuma cigarrillos negros vive junto a la que tiene un gato.
11. La persona que tiene un caballo vive junto a la que fuma cigarrillos rubios.
12. El que fuma habanos bebe cerveza.
13. El alemán fuma pipa.
14. El noruego vive junto a la casa azul.
15. El que fuma cigarrillos negros tiene un vecino que toma agua.

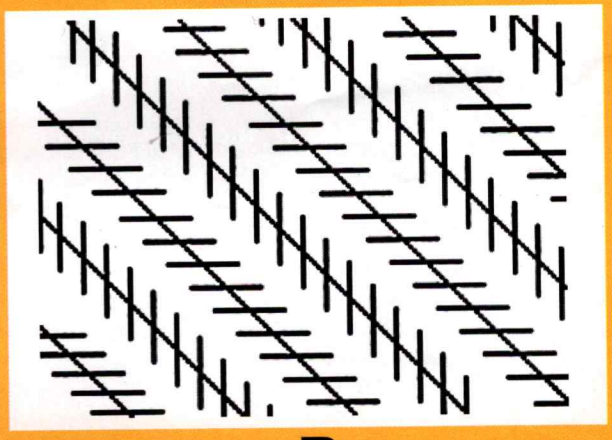
Mucha suerte!!!

Líneas

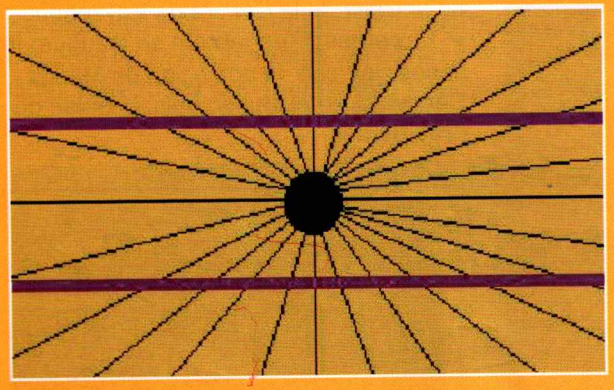
¿Te animas a indicar en cuáles de estos dibujos las líneas son paralelas y/o rectas?



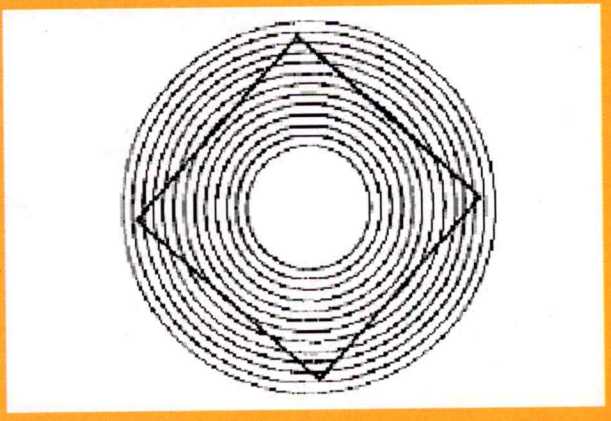
A



B



C



D

* Aportes recibidos por correo electrónico

Soluciones en la página 47

Agradecimientos

DESPEDIDA Y AGRADECIMIENTO

A seis meses del fallecimiento de Francisco Boezio, su esposa desea hacer llegar a sus compañeros de la Oficina Comercial Maldonado, a través de "*Somos*", una carta de agradecimiento y despedida. A continuación se transcribe la misma.

Queridos compañeros:

Desde el 6 de junio de este año, no está más físicamente quien fuera para nosotros un esposo excepcional, un padre ejemplar, un amigo, un ser humano como pocos, en fin, un puntal inamovible, inolvidable, insustituible, un ejemplo de vida, un luchador nato, una persona que dejó un gran vacío que no va a ser fácil llenar.

Por todo esto y por mucho más, es que me ha costado tanto manifestar mi agradecimiento y el de mis hijos hacia ustedes, por todo lo que le dieron, "lo aguantaron", lo apoyaron durante su enfermedad, y por todo lo que hicieron para que los quisiera en la forma que los quiso.

Porque sé con qué persona compartimos los últimos años de nuestras vidas, no me cabe duda que cosechó lo que sembró.

Si bien, todos sabemos que era una persona impulsiva, de carácter fuerte, explosivo, creo que todo ello era fácil de desdibujar, de superar y de soportar, si pensamos en su humildad, su hombría de bien, su honestidad, en fin ese darse por entero sin medir consecuencias, a favor de los demás.

Se acerca un nuevo fin de año, y por ello ruego a ustedes que al levantar la copa para brindar recuerden que tuvieron un compañero de caminar rengo, mirar tranquilo, corazón enorme, de mucha bondad, que los quiso mucho y que él y quienes tuvimos, y tenemos, la suerte de ser su familia, les estaremos eternamente agradecidos por todo vuestro apoyo y vuestra compañía en los buenos y malos momentos.

¡¡¡MIL GRACIAS!!!

Aquí estamos, por favor no nos olviden y a Pancho tampoco, él los quería demasiado para que eso suceda.

En su nombre y en el nuestro: ¡¡¡Muchas felicidades para todos y que inicien el año mil veces mejor de lo que lo culminan!!!

Un abrazo a todos.

Myrian, Mariano y Leandro
Esposa e hijos de Francisco Boezio (PANCHO)

N.de R.: Lamentablemente la carta llegó cuando la Revista de diciembre ya estaba en impresión por lo cual no fue posible publicarla en esa Edición.

Soluciones Entretenimientos

Líneas

Pues aunque parezca mentira, en todos.
Además, en el dibujo **A** todos los cuadrados blancos y negros son exactamente iguales en altura y anchura. En el **B** las líneas diagonales son paralelas y completamente rectas. En el **C** las dos líneas gruesas son rectas y totalmente paralelas; y en el **D** las líneas, aunque parezcan dobladas, son perfectamente rectas y paralelas.
... ¡quién lo diría!

Acertijo

El pez lo tiene el alemán. Pero si quieres la solución completa te la damos en este cuadro:

Casa	Amarilla	Azul	Roja	Verde	Blanca
Nacionalidad	Noruego	Danés	Británico	Alemán	Sueco
Bebida	Agua	Té	Leche	Café	Cerveza
Fuma	Rubios	Negros	Tabaco	Pipa	Habanos
Mascota	Gato	Caballo	Pájaro	Pez	Perro

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Dirección de Recursos y Negocios Conexos.
Redactora Responsable: Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General:** Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción:** Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: UTE Avanza:** S. Bortagaray, Elisa Lazcano. **Transformaciones:** Cra. Analía Halty. **Lo que conviene saber:** T/A Martha Terra. **Tecnología:** R. Trigo. **Cultura:** Ing. Teodoro R. Frejtman. **Quiénes somos y Aportes:** Cra. Laura Álvarez. **Sociales y Consejos:** Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida:** Dra. Ema Camacho. **Seguridad:** Tec. Prev. Vicente Catarozzi. **Ecología:** Ing. Rafael Curbelo. **Interesante:** Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades:** Cra. Elizabeth Noel, Elizabeth Correa. **Entretenimientos:** Ps. Gabriela Pereira. **Niños:** Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática:** D.E. Estrella Laurta. **Fotografía:** L. Álvarez, S. Guillermo, Adriana Giglio. **Armado:** L. Álvarez, R. Trigo. **Colaboraron en esta edición:** María de los Ángeles Perdomo (Sociales). **Corrección:** S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación, **Fotomecánica:** Typeworks Ltda. **Impresión:** Impresora Polo Ltda.

Soluciones Tu página

Algo en común

¡Cuántos regalos!